

PLANO DE GESTÃO 2021-2024

Giliard Freitas

**Diretor-geral do Campus
Confresa**



Instituto Federal de Mato Grosso – Campus Confresa
Eleição para Direção Geral do Campus

**PLANO DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR
GERAL DO CAMPUS CONFRESA DO INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO**

Giliard Brito de Freitas

Confresa-MT
2020

Apresentação

Esta é a proposta de gestão do candidato Giliard Brito de Freitas, construída de forma colaborativa, para a eleição de Diretor Geral / 2021-2024. Está alicerçada em valores como *participação, democracia, respeito, diplomacia, transparência e união* da comunidade escolar, permanecendo sujeita à alterações futuras a partir do debate e da contribuição de todos.

Biografia

Nascido no município de Ribeirão Cascalheira-MT no dia 03 de março de 1985, cursou em 1993 o primeiro ano do Ensino Fundamental na Escola Estadual Elias Bento em Canabrava do Norte. Estudou a maior parte do Ensino Fundamental na Escola Estadual Alexandre Quirino de Souza e na Escola Estadual 13 de Maio em Porto Alegre do Norte, onde morou até 1999. Fez a maior parte do ensino médio na Escola Estadual 29 de Julho. Estudou na PUC-Goiás 1 ano de Ciência da Computação e continuou o curso de graduação na Universidade Federal do Tocantins, que concluiu em 2007. Fez mestrado na Universidade Federal de São Carlos, concluindo em 2010. Ingressou no IFMT em 2010 na primeira turma de professores do Campus. Ministrou aulas na maioria dos cursos. Foi Coordenador de Tecnologia da Informação de dezembro de 2010 à janeiro de 2012 e de abril de 2014 até outubro de 2016. Foi eleito em 2013 para representar os professores do Campus Confresa na Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), onde também foi vice-presidente. Foi professor do curso de Licenciatura em Ciência da Computação da UNEMAT de 2012 à 2014 e do curso de Tecnologia em Sistemas para Internet da Universidade Aberta do Brasil de 2012 à 2017. Tem curso de aperfeiçoamento em Educação a distância e elearning pela Universidade Aberta de Portugal. Participou de diversas comissões, dentre elas, de avaliação de desempenho docente, de processo seletivo simplificado de contratação de professor e, de eventos realizados no Campus, como a Jornada Científica, a Semana da Agricultura Familiar e a Feira de Ciências. Atuou como fiscal de contrato de serviço e de obra. Desde abril de 2017 está na direção geral do Campus Confresa e atualmente é membro do Comitê de Governança Digital (2020/2022) e do CONSUP (2020/2022). É casado com Fernanda e pai do Heitor.

Diretrizes de trabalho

ENSINO

- Zelar pela qualidade e comprometimento para com o processo educacional como um todo;
- Ações de revisão de saberes básicos para inclusão dos ingressos de todos os cursos;
- Aprimorar as estruturas de ensino e buscar a ampliação de recursos humanos;
- Apoiar o desenvolvimento e a participação em atividades artísticas, culturais e esportivas como parte da formação;
- Promover formação docente para novas metodologias de ensino;
- Manutenção do incentivo aos projetos de ensino através dos editais internos com bolsas e taxas de bancada.

PESQUISA

- Apoio às revistas Prática Docente, PesquisAgro e Alembra;
- Fortalecimento da pós-graduação, com a conclusão da implantação da Especialização em Solos e Nutrição de Plantas;
- Implantação de outras propostas demandas por instituições parceiras;
- Manutenção do incentivo à pesquisa através dos editais internos com bolsas e taxas de bancada;
- Realização de eventos para difusão da produção científica;
- Submissão de APCN para o 1º mestrado do campus.

EXTENSÃO

- Aperfeiçoar o acompanhamento dos egressos;
- Apoiar o fortalecimento da Empresa Júnior (EJAX);
- Buscar por mais parcerias com empresas;
- Implementar a prestação de serviços a comunidade, com apoio da Fundação Uniselva;
- Incentivar a criação da cooperativa-escola;

- Manutenção do incentivo à extensão através dos editais internos com bolsas e taxas de bancada.

DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E INFRAESTRUTURA

- Finalizar o Plano Diretor de Infraestrutura e buscar recursos para sua efetivação;
- Fortalecimento do Escritório de Idiomas;
- Viabilizar o campo experimental de piscicultura;
- Melhorar a acessibilidade do Campus;
- Aquisição dos equipamentos, materiais e insumos para o laboratório de biologia;
- Implantação do laboratório de matemática;
- Organização de espaço adequado para atividades artísticas, culturais e esportivas;
- Propiciar formação para educação inclusiva;
- Estruturar a instituição e capacitar os servidores para o ensino à distância.

ADMINISTRAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- Instituir o Conselho Diretor do Campus, após a aprovação do regimento interno;
- Consulta aos pares para nomeação de chefias de departamento, a cada 2 anos, além das coordenações de setores;
- Planejamento coletivo na aplicação do orçamento;
- Eleição para as coordenações de curso a cada 2 anos;
- Manter as reuniões frequentes com os líderes de turmas e representantes estudantis, para ouvir as demandas e buscar soluções;
- Valorizar as instâncias coletivas de decisão;
- Fortalecer as ações da Assistência Estudantil.

QUALIDADE DE VIDA

- Apoio às ações do Núcleo Permanente de Qualidade de Vida.

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

- Fortalecer os instrumentos da transparência ativa;
- Capacitação para mídias digitais.