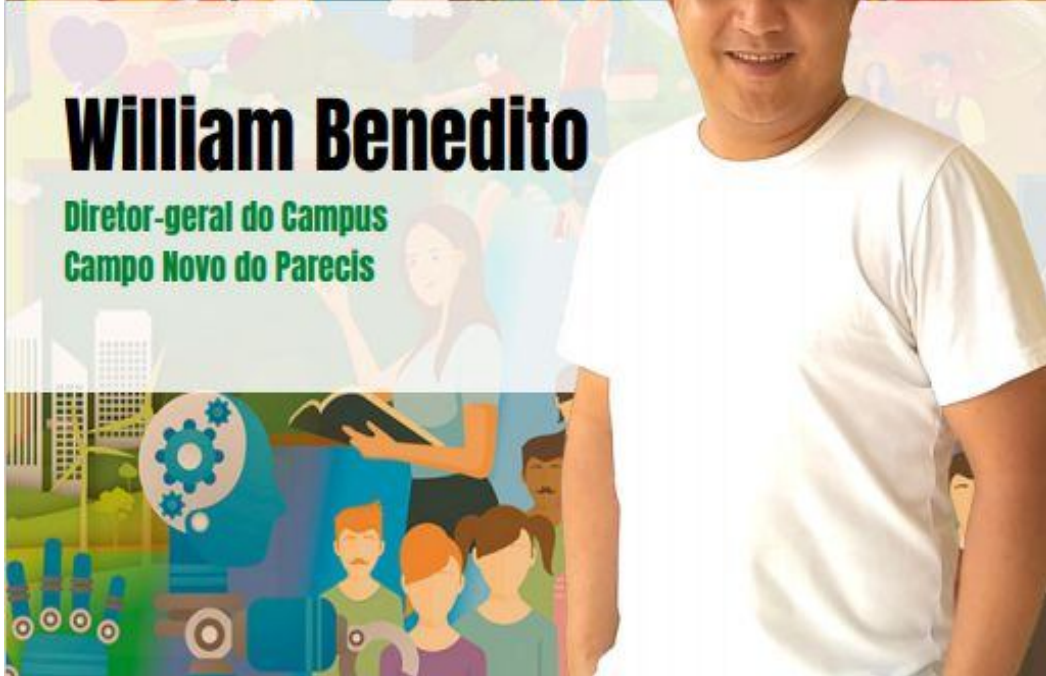




# PLANO DE GESTÃO 2021-2025



**William Benedito**

Diretor-geral do Campus  
Campo Novo do Parecis

# **PROPOSTA DE PLANO DE GOVERNANÇA**

Professor **William Benedito da Silva**

*Campus* **Campo Novo do Parecis**

## **VALORES**

- Respeito e Compromisso;
- Transparência;
- Inovação;
- Desenvolvimento e Qualidade;

## **PRINCÍPIOS NORTEADORES**

- Gestão democrática e transparente;
- Educação de qualidade com compromisso em desenvolvimento científico, cultural, tecnológico e socioeconômico;
- Valorização do ser com participação efetiva e protagonismo;
- Sustentabilidade, empreendedorismo, inovação e internacionalização;
- Diálogo entre a instituição e os diversos atores do ecossistema a qual está inserida;
- Identidade institucional;

## **EIXOS E DIMENSÕES**

- **EIXOS**
  1. Políticas Institucionais
  2. Políticas Acadêmicas
  3. Políticas de Gestão
  4. Infraestrutura
- **DIMENSÕES**
  - a. Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração;
  - b. Pessoas (Servidores, Discentes, Ex-alunos);
  - c. Relacionamentos Institucionais (Parceiros, Mercado, Sociedade e Governo);

	EIXO	DIMENSÃO
1	Políticas Institucionais	<p data-bbox="553 390 1118 422"><b>Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="553 533 1273 600">● Assegurar a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão;</li> <li data-bbox="553 606 1230 638">● Ampliar a produção científica, intelectual e cultural.</li> <li data-bbox="553 644 1146 676">● Melhorar os índices de eficiência acadêmica;</li> <li data-bbox="553 682 1211 749">● Aprimorar o Projeto Pedagógico Institucional e os Projetos Pedagógicos de Cursos;</li> <li data-bbox="553 756 1268 898">● Assegurar a confidencialidade, a imparcialidade, a integridade e a qualidade de dados e informações, norteando-se pelas normas que conduzem os processos do IFMT;</li> <li data-bbox="553 905 1256 1047">● Aprimorar a eficiência administrativa, organizacional, financeira e econômica, por meio da otimização de recursos e dos processos de aquisição, distribuição, aplicação e controle de bens e serviços;</li> <li data-bbox="553 1054 1256 1157">● Fazer cumprir o planejamento de curto, médio e longo prazo, de acordo com os documentos e processos de planejamento da instituição - PDI;</li> <li data-bbox="553 1163 1273 1230">● Implementar mecanismos mais rígidos de governança e compliance em todas as áreas da instituição;</li> <li data-bbox="553 1236 1243 1304">● Consolidar os processos de planejamento e avaliação como instrumentos de tomada de decisão; <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="597 1310 1289 1377">○ Trabalhar e estabelecer metas e indicadores de desempenho para alcance dos objetivos institucionais;</li> </ul> </li> <li data-bbox="553 1383 1179 1493">● Garantir investimentos anuais em Arquitetura e Infraestrutura de Tecnologia de Informação e Comunicação no <i>campus</i>;</li> <li data-bbox="553 1499 1235 1602">● Fortalecer a política institucional de apoio à criação, consolidação de Educação Híbrida e Educação à Distância;</li> <li data-bbox="553 1608 1289 1675">● Fortalecer a política institucional de apoio à criação, consolidação da pósgraduação <i>stricto sensu e lato sensu</i>;</li> <li data-bbox="553 1682 1289 1824">● Fortalecer política institucional de pesquisa e extensão, e consolidar políticas institucionais de empreendedorismo, economia solidária, biossegurança, inovação e de proteção da propriedade intelectual;</li> <li data-bbox="553 1831 1243 1898">● Criar políticas para estabelecer os sistemas viário, de água, de esgoto, de energia e de resíduos;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Implantar políticas de diversidade e inclusão no <i>campus</i> Campo Novo do Parecis-MT;</li> <li>● Assegurar a ampliação do corpo de servidores para que as ações nos eixos de Ensino-Pesquisa-Extensão, possam se consolidar de maneira a atender maior qualidade;</li> </ul>
		<p><b>Pessoas (Servidores, Discentes, Ex-alunos)</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Trabalhar para o bem-estar da comunidade acadêmica com ações de melhoria na qualidade de vida dos servidores e discentes;</li> <li>● Aprimorar a política de gestão integrada e desenvolvimento de pessoas; <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aprimorando as políticas de formação de servidores (docentes e de técnicos administrativos);</li> <li>○ Construindo de forma participativa um Plano Anual de Capacitação aos Servidores;</li> <li>○ Investir em formações específicas;</li> </ul> </li> <li>● Criar Fórum Permanente de Discussão das Demandas Institucionais;</li> <li>● Desenvolver políticas para ampliar o Plano de Assistência Estudantil, visando à formação qualificada e à redução das desigualdades, da retenção e da evasão escolar;</li> <li>● Desenvolver programas de integração da comunidade interna por meio de esporte, arte e cultura;</li> </ul>
		<p><b>Relacionamentos Institucionais (Parceiros, Mercado, Sociedade e Governo)</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Desenvolver Plano de Comunicação interna e externa fortalecendo a assessoria de comunicação;</li> <li>● Buscar parcerias com setores da comunidade local a fim de fortalecer a imagem institucional;</li> <li>● Organizar a divulgação das ações realizadas pelo <i>campus</i>, investindo em marketing e propaganda;</li> <li>● Aprimorar políticas de intercâmbio acadêmico com instituições nacionais e internacionais;</li> </ul>
2	Políticas Acadêmicas	Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração

- Potencializar a utilização de Metodologias Ativas nos cursos atuais, bem como de Projetos de Ensino Multi-Interdisciplinares;
  - Desenvolver, preparar, formar e aplicar um Projeto de Curso Modelo, com uso de Ensino Baseados em Problemas;
  - Criar um Fórum de Discussão permanente para servidores, sobre utilização de Metodologias Ativas na Prática.
  - Transformar essas experiência em Livro de Boas Práticas do IFMT CNP com uso de Metodologias Ativas;
- Incentivar e fornecer condições para a execução de projetos interdisciplinares, inclusive entre cursos diferentes;
- Alinhar projetos de pesquisa e extensão às ações aos PPCs dos cursos e ao PDI;
- Fortalecer e organizar PPCs que atuem com Ensino Híbrido;
- Criar, estruturar e promover ações para programas de ensino, pesquisa e extensão por meio da educação à distância;
- Incentivar a Verticalização dos cursos, discutindo possibilidades de implantação novos cursos e melhoria dos existentes;
- Promover ações para incentivo à Cultura *Maker*, a iniciação tecnológica e a inovação;
- Incentivar o desenvolvimento de projetos de pesquisas e de extensão para a criação de produtos e serviços que beneficiem a comunidade escolar;
- Criar programas de Economia Solidária, Sustentabilidade e Economia Cíclica;
- Instituir programas institucionais no campus com temáticas em empreendedorismo, inovação tecnológicas assistivas, economia solidária; sustentabilidade.
- Fortalecer os programas de permanência e êxito;
- Incentivar pesquisas sobre tecnologias assistivas;
- Ampliar a participação dos estudantes em eventos científicos, esportivos, artísticos e culturais.

#### **Pessoas (Servidores, Discentes, Ex-alunos)**

- Instituir programa de capacitação para os servidores quanto ao uso dos recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação, tais como, Tecnologias assistivas e Tecnologias disruptivas (Realidade Virtual, Realidade

Aumentada, Softwares de Simulação etc.) (Todos os cursos);

- Desenvolver Programas de Assistência Estudantil como:
  - Bolsa monitoria;
  - Auxílio residência;
  - Auxílio alimentação ou alimentação gratuita no *campus*;
  - Auxílio internet;
  - Auxílio computador;
  - Auxílio discente destaque;
  - Bolsa discente atleta/artista/inventor e/ou inovador;
  - Auxílio participação em eventos e capacitações específicas;
  - Editais gerais, amplamente divulgados (com cadastro contínuo havendo o surgimento de novas bolsas);
  - Verificação adequada quanto ao cumprimento dos requisitos de vulnerabilidade social;
- Fortalecer a Participação do Grêmio e Centro acadêmico; no fórum permanente de discussão das demandas institucionais;
- Oferecer atividades culturais, esportivas e lazer aos estudantes em regime de internato. Principalmente finais de semana;
- Incentivar e proporcionar a comunidade interna e externa um estilo de vida ativo e saudável;
  - Implantar ações de promoção da qualidade de vida no trabalho aos servidores e colaboradores do IFMT/CNP;
  - Oferecer à comunidade acadêmica atividades de múltiplas vivências relacionadas aos esportes, lutas, ginástica, jogos e danças, dentre outras manifestações culturais e artísticas visando o respeito à diversidade e a inclusão social;
  - Valorizar e fortalecer as manifestações culturais esportivas locais;
  - Instituir e otimizar os eventos propostos pelo *campus* tornando-os mais atrativos, envolvendo toda comunidade interna e externa.
  - Instituir e otimizar os torneios esportivos ampliando-os para toda comunidade de Campo do Parecis - MT;
  - Instituir e otimizar os eventos propostos pelo *campus*, possibilitando a participação da comunidade local, regional e Estadual;



- Valorizar os talentos artísticos do *campus* com a criação do show de talentos, oportunizando o conhecimento e a diversidade cultural;
- Criar as olimpíadas escolares integrando as diversas áreas do conhecimento;
- Reconhecer as condições de trabalho dos servidores e colaboradores que comprometam a saúde física, mental e social, buscando meios de solucionar/ amenizar as dificuldades;
- Assegurar aos servidores e colaboradores os EPIs necessários para cada posto de serviço, visando a segurança no trabalho;
- Investir e dar manutenção nos espaços dedicados ao Esporte e Lazer no campus IFMT/CNP, incentivando toda comunidade a desfrutar desses direitos tão fundamentais para qualidade de vida, saúde e bem estar;
- Incentivar e fornecer uma alimentação saudável a todos que utilizam do restaurante ou da cantina particular; com a inclusão de sucos naturais a fim de reduzir o consumo de refrigerantes e alimentos industrializados;
- Incentivar a criação/ manutenção da horta local e também do plantio de árvores frutíferas a fim de fomentar hábitos de vida saudável por meio da boa alimentação.
- Disponibilizar horários extras no transporte escolar; contribuindo para participação dos alunos e da comunidade externa em projetos, eventos dentre outras atividades pedagógicas;
- Exigir a segurança e adaptação de necessidades especiais, no transporte escolar, utilização de cintos
- afivelados e manutenção dos ônibus, respeitando o número máximo de passageiros;
- Incentivar a solidariedade, o respeito e a inclusão social, e repudiar o assédio ou qualquer outra forma de violência;

#### **Relacionamentos Institucionais (Parceiros, Mercado, Sociedade e Governo)**

- Criar empresa júnior CampoJR, com ações para fortalecimento de fábrica de software (SMARTDEV) e de Agtechs (SMARTAGRO);
- Fortalecer e incentivar parcerias com outras instituições públicas ou privadas, com a possibilidade inclusive de programas especiais de estágio ou vaga de emprego específicos para discentes ou egressos do *campus*;
- Fortalecer a participação da família no ambiente escolar;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Buscar recursos para financiamento dos projetos do campus e para a criação do Centro de Inovação;</li> <li>● Apoiar acordos de cooperação com instituições estrangeiras;</li> <li>● Buscar parcerias com prefeituras em torno da região de Campo Novo do Parecis fazendo cópia do desempenho da cidade de Sapezal.</li> <li>● Fomentar parceria com a comunidade indígena;</li> </ul>
3	<b>Políticas de Gestão</b>	<p style="text-align: center;"><b>Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Trabalhar com orçamento participativo;</li> <li>● Regular processos: simplificação, transparência, informatização;</li> <li>● Mapear e simplificar os processos internos; <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Divisão clara das tarefas e responsabilidades entre líderes/gestores e demais membros da equipe;</li> </ul> </li> <li>● Continuar a disponibilizar recursos orçamentários do <i>campus</i> para viabilizar monitoria e projetos de pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo e inovação;</li> <li>● Destinar valor anual orçamentário para aquisição e reforma dos laboratórios;</li> <li>● Otimizar os processos de compras; <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ampliar número de servidores no setor visando a centralização das compras de toda a instituição;</li> </ul> </li> <li>● Estabelecer controle - produção vegetal e animal;</li> <li>● Criar Coordenação de Assistência Estudantil;</li> <li>● Criação de Coordenação de T.I;</li> <li>● Aumentar a estrutura física e o número de profissionais para atendimento do NAP e NAPNE.</li> <li>● Criar Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas;</li> <li>● Criar Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas;</li> <li>● Implantar o AEE-Atendimento Educacional Especializado;</li> <li>● Estudar a viabilidade, e consolidar ações para efetivação de estrutura <i>multi-campi</i>, onde os cursos noturnos possam ser ofertados na cidade proporcionando maior proximidade com a comunidade local;</li> <li>● Adquirir recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação, tais como, Tecnologias assistivas e Tecnologias disruptivas (Realidade Virtual, Realidade</li> </ul>



		<p>Aumentada, Softwares de Simulação etc.), que possam ser ferramentas no processo de ensino (Todos os cursos);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Garantir orçamento para participação em eventos científicos;</li> </ul>
		<p><b>Pessoas (Servidores, Discentes, Ex-alunos)</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Aumentar o número de bolsas de iniciação científica;</li> <li>● Aumentar o número de bolsas de pesquisa;</li> <li>● Aumentar o número de bolsas para iniciação tecnológica;</li> <li>● Criar bolsa para projetos de extensão;</li> <li>● Fortalecimento da CPA (Comissão Própria de Avaliação);</li> <li>● Institucionalizar um projeto de mapeamento do perfil discente;</li> </ul>
		<p><b>Relacionamentos Institucionais (Parceiros, Mercado, Sociedade e Governo)</b></p>
4	Infraestrutura	<p><b>Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Promover a expansão e, ou, a modernização das áreas físicas do sistema didático científico e comunitário;</li> <li>● Estabelecer um projeto de energia renovável;</li> <li>● Consolidar a criação de ambientes de empreendedorismo e inovação;</li> <li>● Construir e instrumentalizar os espaços físicos destinados ao desenvolvimento de atividades de pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo, e cultura <i>maker</i>;</li> <li>● Construir e instrumentalizar espaços físicos destinados ao desenvolvimento de atividades da área de humanidades;</li> <li>● Ampliar a Arquitetura e Infraestrutura de Tecnologia de Informação e comunicação no <i>campus</i>;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ampliar e Estrutura Física do <i>campus</i> – aumentar o número de salas de aulas, laboratórios;</li> <li>● Readequar os espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas;</li> <li>● Readequar os Alojamentos: reestruturar o espaço físico (melhorar circulação de ar nos quartos, revisão da parte hidráulica e elétrica de todo alojamento);</li> <li>● Investir em softwares proprietários;</li> <li>● Investir em máquinas e equipamentos;</li> </ul>
	<p><b>Pessoas (Servidores, Discentes, Ex-alunos)</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Melhorar a distribuição da internet para os alunos;</li> <li>● Continuidade de ações de acessibilidade;</li> <li>● Transporte eficiente e de qualidade aos estudantes; Trabalhar para o retorno do transporte gratuito.</li> </ul>
	<p><b>Relacionamentos Institucionais (Parceiros, Mercado, Sociedade e Governo)</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Elaborar e executar de um projeto de paisagismo;</li> <li>● Melhorar os ambientes de estudo disponibilizados aos alunos;</li> <li>● Criar ambientes de <i>coworking</i>, para promover a integração;</li> </ul>