

PLANO DE GESTÃO 2021-2025

Marcos Peixoto

**Diretor-geral do Campus
Alta Floresta**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
RESOLUÇÃO CONSUP/IFMT Nº 057, DE 22 DE SETEMBRO DE 2020
COMISSÃO ELEITORAL CENTRAL

Plano de Gestão (2021-2025)

Direção Geral - IFMT Campus Alta Floresta

Marcos Luiz Peixoto Costa

**Alta Floresta – MT
2020**

1. APRESENTAÇÃO

A comunidade acadêmica do Campus Alta Floresta está prestes a vivenciar mais um momento importante de sua história em que elegerá o gestor da Direção Geral do *Campus* para o mandato do período de 2021 - 2025. Este momento de escolha não trata apenas de um período de eleição, mas, também, da crença de que as propostas apresentadas pelo candidato eleito continuarão a fazer do *Campus* Alta Floresta uma instituição que preza por um ensino de excelência.

Apesar de muito jovem, o *campus* Alta Floresta já apresenta hoje índices que espelham o empenho da equipe de docentes e técnicos administrativos em desenvolverem um trabalho de referência, chegando ao segundo lugar no quesito eficiência acadêmica entre os *campi* do IFMT, conforme consta a Plataforma Nilo Peçanha.

Para dar impulso a estes índices e alavancar o tripé “Ensino, Pesquisa e Extensão” serão apresentadas aqui as propostas de gestão do candidato Marcos Luiz Peixoto Costa à Direção Geral do Campus e essas serão sempre pautadas pelos seguintes princípios: educação inclusiva e inovadora, visando o pluralismo de ideias e o respeito às diferenças; prática de gestão democrática, participativa e transparente; garantia de qualidade de vida no trabalho; execução do planejamento das ações pedagógicas e administrativas de forma eficiente.

As propostas elencadas neste Plano derivam de demandas apresentadas ao candidato e refletem a preocupação da comunidade do *Campus* com práticas educativas e de gestão, norteadas por conceitos como inclusão e diálogo, e que enfatizam a vinculação da educação acadêmica com as experiências de vida dos estudantes e o mundo do trabalho.

Compreendemos que uma instituição escolar é um organismo vivo e pulsante e que, para administrá-la de forma eficiente, é necessário conhecer os anseios de seus atores sociais, os processos socioeconômicos que escapam às mãos da Gestão - mas que ainda assim a afetam -, e procurar garantir o pleno desenvolvimento institucional. Pensando nestes fatores, o candidato Marcos Luiz Peixoto Costa apresenta um histórico profissional que o habilita a executar a função de Diretor Geral com propriedade. Somamos a isso o projeto pessoal do candidato em garantir uma gestão transparente e participativa.

Com o lema “novos projetos, novas conquistas”, Marcos propõe um trabalho de gestão focado no ensino, proporcionando destaque ao principal objetivo do Instituto Federal de Mato Grosso, que é o de proporcionar, a seus estudantes, uma educação de qualidade.

Perante isso, viabilizam-se alguns comprometimentos que devem ser assumidos pelo gestor escolar que são os de: motivar a participação e o comprometimento dos servidores, pais, alunos e comunidade local em relação aos assuntos que permeiam a escola, bem como na tomada de decisões e suas aplicações; no estabelecimento de procedimentos que visem a igualdade, articulando os interesses coletivos em prol da melhoria do processo pedagógico,

estabelecendo, assim, mecanismos de análise permanente das ações e ainda dando margem à comunicação clara e transparente das atividades que se pretendem desenvolver, o que é fundamental para uma gestão verdadeiramente participativa em que cabe ao gestor garantir o bom uso dos recursos disponibilizados pelo poder público.

É preciso promover a participação de servidores, alunos, pais e de toda comunidade escolar na elaboração dos projetos da Instituição, ressaltando a proposição de ações, a construção da identidade da escola, o acompanhamento e a realização das propostas, a avaliação dessas, o desenvolvimento de alternativas para resolução de problemas e a articulação de novos conhecimentos para a construção do processo de ensino-aprendizagem.

Tendo em vista o compromisso para que o IFMT- *Campus* Alta Floresta cumpra a sua função social de democratização do conhecimento historicamente construído por todos os homens nas relações de trabalho, as propostas aqui apresentadas têm o objetivo de buscar os meios necessários para aprimorar o processo de aprendizagem e a cultura organizacional dentro do *campus*, bem como promover as discussões de temas importantes da contemporaneidade no âmbito escolar sempre respeitando nossa Missão de “Educar para a vida e para o trabalho”.

2. PERFIL DO CANDIDATO



Nome:

Marcos Luiz Peixoto Costa

Cargo:

Pedagogo

Matrícula: 1652602

E-mail:

peixotomarcos2020@gmail.com

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/7673333340495731>

2.1 BIOGRAFIA

Nascido em Maceió no estado do Alagoas, filho de Luiz Correia Costa (*in memorian*) e Maria Amélia Peixoto Costa. D. Ninô - como era conhecida -, ficou viúva aos 47 anos e com 2 casais de filhos para criar. Apesar da situação financeira desfavorável, educou-os com muita dedicação e amor e sempre fez de tudo para que nada lhes faltasse. Em 1978, Marcos mudou-se para Curitiba e lá ficou até o ano de 1980. Logo após, mudou para a cidade de Mirassol do Oeste-MT, onde fixou residência até 1981. Retornou para Maceió e, em 1984, mudou-se definitivamente para Cuiabá de onde só saiu após o convite para contribuir na implantação do *Campus* Alta Floresta. Em 1995, ingressou na UFMT e no ano de 1999 concluiu o curso de Licenciatura em Pedagogia. Em 2008, terminou especialização em Gestão Escolar pela Faculdade Afirmativo de Cuiabá. Em 2014, defendeu sua dissertação de mestrado na UFRRJ - Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro. Na sua trajetória de servidor público, iniciou como policial militar do estado de Mato Grosso, depois foi professor da rede estadual, professor da rede municipal de Campo Verde-MT e, em 2008, ingressou como pedagogo no antigo CEFET/Cuiabá, hoje o glorioso *Campus* São Vicente. Lá foi Coordenador de Orientação Educacional, Chefe do Departamento de Ensino Médio e Técnico, Diretor de Ensino e Diretor Geral Substituto. Em 2014, a convite da reitoria, mudou para Alta Floresta com o desafio de implantar o IFMT - *Campus* Alta Floresta. Marcos Peixoto é casado com Maria Betânia, assistente social do IFMT - *Campus* Alta Floresta, pai de 4 filhos e avô de 3 netos. Está na função de Chefe do Departamento de Ensino do Campus Alta Floresta desde 04 de agosto de 2014.

2.2 FORMAÇÃO ACADÊMICA

- ✓ Graduação em Pedagogia pela Universidade Federal de Mato Grosso (1999);
- ✓ Especialização em Gestão Escolar pela Faculdade Afirmativo de Cuiabá (2008);

- ✓ Mestrado em *Educação Agrícola* pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (2014).

2.3 ATUAÇÃO PROFISSIONAL

Marcos Luiz Peixoto Costa iniciou sua história no IFMT - *Campus* Alta Floresta no ano de 2014, ano de início de implantação do *campus*, começando os trabalhos em uma sala na prefeitura dessa cidade. Neste mesmo ano, foi ofertado pela Instituição o curso FIC Cuidador de Idosos pelo Programa Mulheres Mil em parceria com a Escola Estadual Rui Barbosa, que cedeu ao *Campus* uma sala de aula. Muitos desafios foram superados e o trabalho em equipe fez toda a diferença.

Em 2015, a equipe passou a trabalhar no prédio da Secretaria Municipal de Educação, iniciando os cursos Técnico em Administração Integrado ao Nível Médio e Técnico em Guia de Turismo. Em Paranaíta, foi implantado o Centro de Referência de Paranaíta, com o curso Técnico em Administração Integrado ao Nível Médio. Adentrando o ano de 2016, foi necessário ocupar o espaço de salas de aulas anexas ao Complexo Poliesportivo da cidade de Alta Floresta e, nesse momento, foi ampliada a oferta dos cursos e passou-se a oferecer os cursos de Técnico em Agropecuária Integrado ao Nível Médio, Técnico em Logística Integrado ao Nível Médio, Bacharelado em Administração e Bacharelado em Zootecnia, além de diversos cursos FIC em parceria com as prefeituras de Alta Floresta e Paranaíta. Com esses cursos, foi possível contribuir com a formação continuada de servidores e atender às demandas dos arranjos produtivos locais.

No ano de 2017, com muito esforço da gestão, alunos e servidores foram deslocados para o *campus* novo, com uma estrutura moderna e com condições de trabalho fantásticas: 16 salas de aulas, quatro laboratórios, auditório e biblioteca. Já em Paranaíta, as aulas começaram a ocorrer no atual Centro de Referência, com três salas de aula, laboratório de informática e cantina.

Hoje a sede do *campus* conta com restaurante, espaço de convivência, quadra de areia, campo de futebol *society* e vários laboratórios para atender aos diversos cursos da Instituição. Em Paranaíta, foi realizada uma reforma no Centro de Referência com melhorias na parte elétrica, internet e laboratório de informática e de olericultura.

Os índices alcançados têm colocado o IFMT - *Campus* Alta Floresta entre as melhores escolas públicas de Mato Grosso, resultado do trabalho em equipe e do quadro de docentes e técnicos administrativos de alto nível.

Desde 2014, estando à frente do Departamento de Ensino, Marcos tem orgulho de fazer parte dessa gestão e, principalmente, de seu quadro de servidores, com profissionais comprometidos e engajados no que se propõem a fazer. Crê, ainda, que estar à frente do Departamento de Ensino é motivo de satisfação e que, nesses seis anos, ocorreram muitas conquistas. Contudo, o objetivo é avançar ainda mais, sempre na busca pela excelência em ofertar um ensino público de qualidade.

3. PRINCÍPIOS DA GESTÃO

- ✓ Educação inclusiva e inovadora;
- ✓ Gestão democrática, participativa e transparente;
- ✓ Apreço à qualidade de vida no trabalho;
- ✓ Valorização do pluralismo de ideias e respeito às diferenças;
- ✓ Planejamento e eficiência na gestão de processos administrativos.

4. PROPOSTAS DE AÇÃO PARA A GESTÃO

- ✓ Reformulação do Regimento Interno;
- ✓ Proposição de Orçamento Participativo;
- ✓ Ocupação de, no mínimo, 50% das funções por mulheres;
- ✓ Abertura de espaço físico para o Sindicato;
- ✓ Aprimoramento da divulgação das ações do *Campus* no site oficial e mídias sociais;
- ✓ Gestão voltada a ações que evocam a sustentabilidade e a conscientização da comunidade escolar sobre a utilização de materiais e espaços da Instituição, de forma a unir a eficiência dos trabalhos realizados com o respeito ao meio ambiente.

5. PROPOSTA DE AÇÃO PARA DICENTES

- ✓ Apoio aos Grêmios e Centros Acadêmicos;
- ✓ Disponibilização de espaço adequado para funcionamento do Grêmio e Centros Acadêmicos;
- ✓ Apoio para realização e participação em eventos;
- ✓ Melhoraria do acesso à internet a todos os discentes.

6. PROPOSTAS DE AÇÃO PARA:

6.1 O ENSINO

● OBJETIVOS GERAIS

- Promover ações que favoreçam a participação efetiva de todos os segmentos da comunidade escolar;

- Valorizar os princípios da participação, da autonomia, do pluralismo e da transparência nas práticas escolares;
- Defender a construção de uma escola de qualidade, democrática e participativa.

- **METAS**

1. Diminuição dos itens de evasão escolar, principalmente nos primeiros anos do Ensino Médio e primeiros semestres dos cursos superiores;
2. Aumento nos índices de qualidade de ensino;
3. Conscientização e implantação das práticas de cidadania e de dimensão política no contexto escolar;
4. Envolvimento e interação da comunidade escolar com vistas a uma participação ativa nas comunidades interna e externa;
5. Unificação dos processos de comunicação interna;
6. Envolvimento dos docentes com as normas regimentais e disciplinares;
7. Valorização dos processos de construção do conhecimento por meio de práticas formativas para docentes e técnicos do ensino;
8. Aumento da publicação de trabalhos em periódicos voltados para a Educação;
9. Conscientização sobre a importância do estudo para o crescimento interior e auto realização;
10. Formação de cidadãos críticos e conscientes de seu papel na vida e no trabalho;
11. Aplicação dos recursos orçamentários de forma a buscar resultados cada vez mais satisfatórios nos processos de ensino e aprendizagem.

6.2 A PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

- **OBJETIVO GERAL**

Desenvolver no *campus* a cultura da pesquisa científica como ferramenta indispensável ao ensino e à formação acadêmica de excelência, estimulando a

curiosidade científica, a busca pelo conhecimento, o senso crítico, a inovação e o empreendedorismo em suas mais diversas modalidades.

- **METAS**

1. Ampliar o número de discentes, docentes e técnicos do *campus* formalmente envolvidos em atividades de pesquisa e inovação dentro do IFMT e/ou junto a instituições parceiras;
2. Ampliar as possibilidades de pesquisa e inovação no *campus*;
3. Ampliar o número de publicações científicas de autoria de discentes, docentes e técnicos do *campus*;
4. Estruturar no *campus* o Comitê de Ética no Uso de Animais.

6.3 A EXTENSÃO

- **OBJETIVO GERAL**

Desenvolver e aprimorar as diretrizes e estratégias de fortalecimento da Extensão como ação transformadora e integradora entre instituição e sociedade por meio dos processos formativos, culturais e científicos no âmbito do desenvolvimento local e regional.

- **METAS**

1. Criação da Coordenação de Estágios;
2. Elaboração da Política Interna de Extensão;
3. Aumento da participação de servidores e discentes nas ações de extensão;
4. Desenvolvimento do Programa de Extensão Rural do *Campus* Alta Floresta;
5. Ampliação das parcerias entre o *Campus* Alta Floresta com instituições públicas, privadas e terceiro setor;
6. Criação do Programa de Integração do *Campus* Alta Floresta.

6.4 A INFRAESTRUTURA

- **OBJETIVOS GERAIS**

- Aprimorar a estrutura física do *campus*, possibilitando o bom desempenho do trabalho desenvolvido pelos servidores, assim como oferecer espaços de prática pedagógica aos discentes, acrescentando estrutura de prática

- de esporte e lazer, oportunizando a utilização desses espaços para as ações de qualidade de vida no trabalho dos servidores da instituição;
- Investir na ampliação da infraestrutura e patrimônio do Instituto.

- **METAS**

1. Reestruturação dos equipamentos dos laboratórios (Química, Informática, Bromatologia, Biologia);
2. Contratação de serviço de *outsourcing* de impressão;
3. Ampliação do bicicletário e estrutura de cobertura;
4. Instalação de lâmpadas *LED* no estacionamento do *campus*;
5. Instalação de sistema de som para o auditório;
6. Criação de novos blocos de sala de aula (2021);
7. Pavimentação da parte posterior do *campus* (arruamento);
8. Criação de área voltada para laboratórios;
9. Finalização do ginásio poliesportivo, laboratório de artes e pista de caminhada;
10. Comprometimento da gestão de dialogar com as autoridades competentes para a construção de acostamento na Rodovia MT 208;
11. Manutenção das estruturas prediais;
12. Aquisição de equipamentos para laboratórios já existentes;
13. Extensão de *wifi* para estudantes;
14. Manutenção e melhorias no Centro de Referência de Paranaíta.

6.5 A ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – PERMANÊNCIA E INCLUSÃO

- **OBJETIVO GERAL**

Promover a permanência e êxito dos discentes por meio da identificação de obstáculos que dificultem o sucesso do aluno, atendendo as necessidades oriundas dos mais diversos reflexos da questão social a fim de contribuir em sua formação integral, prevenindo situações de retenção, evasão escolar e promovendo condições de permanência e êxito no percurso formativo, minimizando as desigualdades sociais.

- **METAS**

- 1) Aumento da equipe multiprofissional na busca por técnicos necessários ao bom andamento dos trabalhos do setor e definição das atribuições dos servidores;

- 2) Adequação de espaço para o desenvolvimento das atividades profissionais, assim como a correção dos problemas elétricos, reparos em janelas, cortinas no setor e nas salas individuais;
- 3) Garantia de condições de trabalho disponibilizando equipamentos (impressora, bebedouro, no setor e nas salas individuais);
- 4) Universalização da alimentação e transporte aos discentes;
- 5) Melhoria da comunicação sobre os valores destinados à Assistência Estudantil;
- 6) Informatização dos instrumentos dos profissionais como forma de contribuir para o entendimento das situações do aluno, da documentação, do arquivo e dos relatórios das equipes pedagógica e multiprofissional.

6.6 A GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

● OBJETIVOS GERAIS

- Promover um ambiente organizacional saudável e harmônico para a convivência de servidores, discentes e colaboradores na Instituição;
- Desenvolver os processos administrativos necessários para aprimorar a Gestão de Recursos Humanos no *campus*.

● METAS

1. Fortalecimento da valorização e respeito ao Corpo Técnico, principalmente em relação à participação de desse em atividades e Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;
2. Aumento do número de técnicos administrativos no *campus*;
3. Realização de atividades de acolhimento de servidores e colaboradores no *campus*;
4. Melhoraria da comunicação e dos relacionamentos interpessoais;
5. Criação de Academia para servidores;
6. Criação de espaço para filhos de servidores (reservado para crianças - espaço *kids*);
7. Criação de espaço para Núcleo de Qualidade de Vida e no Trabalho (NQVT), Núcleo Permanente de Pessoal Estruturante e Comissão Interna de Supervisão;
8. Realização de capacitação relacionada às práticas administrativas, de legislação ligada à educação a fim de atender às demandas dos servidores, assim como as relacionadas à documentação oficial e arquivos;
9. Elaboração de mapa de processos e fluxograma dos setores;
10. Apoio às ações do Núcleo de Qualidade de Vida e no Trabalho.

6.7 O DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

• OBJETIVOS GERAIS

Planejar, coordenar, fomentar e acompanhar as atividades relacionadas à administração, planejamento, infraestrutura, gestão orçamentária, financeira, contábil e patrimonial no âmbito do IFMT - *Campus* Alta Floresta.

• METAS

1. Atendimento às demandas de aquisições e contratações do Departamento de Ensino para manutenção e melhoria da qualidade das aulas presenciais e a distância;
2. Melhoria da comunicação sobre orçamento e os procedimentos de aquisições e contratações do *campus*, instituir o orçamento participativo;
3. Melhoraria do mapa de processos;
4. Manutenção do compromisso da gestão com o preenchimento da chefia do DAP e coordenações com os servidores técnicos do quadro do Departamento de Administração;
5. Concessão do teletrabalho aos servidores que tiverem interesse e cumprirem os requisitos necessários;
6. . Ampliação de servidores e colaboradores;
7. Realização do planejamento de aquisições e contratações com prazos mínimos considerando o redimensionamento da UASG e a redução de dispensa de licitação, com as devidas justificativas;
8. Capacitação dos servidores com cursos práticos que atendam às necessidades diárias de procedimentos;
9. Atualização semanal do site do *campus* com dados do Departamento.

7. CONCLUSÃO

As propostas elencadas neste Plano de Gestão refletem os objetivos do candidato Marcos Luiz Peixoto Costa, que visam a promoção de ações que favoreçam a participação efetiva de todos os segmentos da comunidade escolar do *Campus* Alta Floresta. A valorização dos princípios da participação, da autonomia, do pluralismo e da transparência nas práticas escolares caracterizam este documento.

Ao dar voz à Comunidade Escolar, Marcos estabelece, em seu Plano, a defesa e a construção de uma Instituição de qualidade, democrática e que preza por um ambiente organizacional estruturado, saudável e harmônico para a convivência entre servidores, discentes e colaboradores.

Enfatiza, também, a importância do trabalho em equipe para a permanência e êxito de nossos discentes por meio da identificação de obstáculos que dificultam o sucesso do aluno, procurando atender às suas necessidades, oriundas dos mais diversos reflexos de questões sociais a fim de que possa contribuir com a formação integral desses estudantes.

Por fim, as estratégias pensadas para o fortalecimento do tripé Ensino – Pesquisa - Extensão pressupõem o compromisso do candidato para com as práticas de ensino-aprendizagem, da criação de uma cultura de pesquisa científica e da inovação tecnológica, tendo a Extensão como ação transformadora e integradora entre instituição e sociedade por meio dos processos formativos, culturais e científicos no âmbito do desenvolvimento local e regional. Desta forma, novos projetos e novas conquistas constituem a visão do candidato Marcos Luiz Peixoto Costa para o futuro do *Campus* Alta Floresta.

Alta Floresta, 04 de novembro de 2020.

Marcos Luiz Peixoto Costa
Candidato à Direção Geral do IFMT - Campus Alta Floresta