



PLANO DE GESTÃO IFMT

MARCOS VINICIUS

**HUMANIZAÇÃO
E EXPERIÊNCIA
DE GESTÃO**

CAMPUS CUIABÁ
OCTAYDE JORGE DA SILVA



Sumário

Visão geral	2
Objetivos	3
Eixos	5
Ensino	5
Pesquisa	6
Extensão	7
Administração	8
Carga de apresentação	10

Visão geral

O Plano de Gestão do candidato Professor Marcos Vinicius Santiago Silva, abaixo assinado, tem como base o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), os processos de planejamento e avaliação interna da instituição e, sobretudo, a valorização do ser humano (servidores e estudantes). Nesse contexto, lançamos propostas norteadoras e humanizadas à administração política, social e econômica da instituição ao próximo quadriênio.

A candidatura do professor Marcos Vinicius se sustenta na sua ampla experiência profissional, consolidada como gestor, dentro e fora do IFMT, e na sua trajetória como pessoa íntegra e justa, querida pelos colegas servidores e estudantes. Trata-se, portanto, de uma candidatura humanizada cujo olhar está voltado aos anseios dos servidores e às necessidades dos diversos setores do campus Cuiabá; uma candidatura em que o bem-estar de todos será o guia nas decisões administrativas.

Vem com a gente!

Vamos humanizar nosso campus.

Objetivos

1. Desenvolver mecanismos de participação e comunicação (interna e externa) por meio de um planejamento estratégico de transparência e cultura democrática.
2. Fortalecer os processos de divulgação da marca Instituto Federal de Mato Grosso (IFMT) por meio de ações que ampliem o ingresso nos cursos ofertados, de forma a consolidar ainda mais nossa missão institucional e compromissos sociais.
3. Viabilizar convênios para a capacitação dos servidores TAEs, garantindo a possibilidade de afastamento total para cursos de mestrado e doutorado, sem prejuízo na qualidade dos serviços prestados nos setores.
4. Garantir a participação efetiva dos TAEs na gestão do campus, bem como desenvolver mecanismos e regulamentos de movimentação interna desses servidores.
5. Desenvolver ações humanizadas para a promoção da saúde, da qualidade de vida e do bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho.
6. Melhorar e ampliar os processos organizacionais de gerenciamento do campus, seus recursos, orçamento, aspectos administrativos e pedagógicos.
7. Reestruturar o plano de ofertas de cursos e vagas, visando a modernização e a verticalização dos projetos pedagógicos de cursos.
8. Incentivar a implantação de cursos EaD, garantindo os recursos e estrutura necessários para sua efetiva execução.
9. Viabilizar parcerias interinstitucionais e intercâmpus no sentido de fomentar e promover eventos, projetos e programas de ensino/pesquisa/extensão.
10. Ampliar as atividades de pesquisa e extensão do campus, aproximando a instituição da comunidade externa e promovendo ações vinculadas ao empreendedorismo e à inovação.
11. Proporcionar a participação dos estudantes em eventos científicos, culturais, esportivos e em programas de intercâmbio estudantil.
12. Desenvolver mecanismos eficientes para o acompanhamento de egressos.
13. Consolidar políticas e desenvolver ações que contribuam para a permanência e êxito dos discentes.
14. Apoiar os grupos de trabalho e núcleos temáticos do campus no suporte e formação aos estudantes.
15. Ampliar as vagas de estágio externo e viabilizar estágios internos e monitorias para as áreas, setores e laboratórios do campus.

16. Aperfeiçoar o sistema de acompanhamento pedagógico visando consolidar o trabalho de orientação aos estudantes.
17. Promover maior participação dos responsáveis de alunos dos cursos técnicos integrados, nas atividades do campus.
18. Oportunizar, ao Grêmios Estudantil e aos Centros Acadêmicos, ações de formação e incentivo à participação discente nos diferentes espaços institucionais, prezando sempre pelo respeito, autonomia e diálogo.
19. Modernização e desenvolvimento das áreas esportivas, culturais e de eventos, garantindo a manutenção adequada dos espaços.
20. Aproximar o campus das instituições de apoio às pessoas com deficiência, possibilitando a realização de parcerias em projetos, programas e eventos relacionados à temática da inclusão.
21. Promover a capacitação de servidores para melhor atendimento às demandas internas e externas.
22. Promover a formação de servidores para a captação de recursos extraorçamentários em agências de fomento à pesquisa e à extensão.
23. Viabilizar a ampliação do acervo bibliográfico do campus (físico e virtual), com foco na implantação de cursos superiores e atualizações curriculares dos cursos técnicos de nível médio e de pós-graduação.
24. Desenvolver ações e projetos educacionais para a conservação da infraestrutura existente e melhoria das áreas de convivência.
25. Desenvolver campanhas de conscientização e prevenção ao racismo, feminicídio, gordofobia, suicídio, *bullying*, homofobia, assédio e preconceitos (religioso, cultural e social).

Eixos

1. Ensino

- ★ **Proposta:** Monitoria - iniciação à docência
Objetivo: Fortalecer a monitoria com a criação de espaços e horários definidos à sua realização de modo a proporcionar aos discentes a experiência na docência.
- ★ **Proposta:** Reforço Digital
Objetivo: Fomentar o uso de plataformas virtuais de aprendizado como dispositivo de reforço aos discentes com baixo rendimento acadêmico.
- ★ **Proposta:** Fortalecimento da Comissão Permanente de Avaliação (CPA)
Objetivo: Capacitação dos servidores da comissão para acompanhar o desenvolvimento, aprovação e avaliação anual dos cursos superiores.
- ★ **Proposta:** Gincana Solidária
Objetivo: Propiciar aos participantes a conscientização de responsabilidades sociais por meio de jogos e atividades intelectuais desenvolvidas em equipe.
- ★ **Proposta:** Jogos Integradores
Objetivo: Oportunizar aos estudantes e servidores do campus um momento esportivo à confraternização de todos.
- ★ **Proposta:** Jogos IFMT e Brasil (JIF)
Objetivo: Proporcionar condições adequadas à participação dos estudantes nos jogos estadual e nacional; promover a importância da prática de atividades físicas à saúde de todos; e dar visibilidade ao IFMT, sobretudo ao campus Cuiabá - Cel. Octayde.
- ★ **Proposta:** Programas e Projetos Esportivos
Objetivo: Incentivar a prática esportiva visando o bem social e a saúde física e mental; buscar parcerias ao fomento de eventos esportivos para a confraternização entre servidores, alunos e sociedade; dar aos estudantes, com elevado potencial, suporte à participação em competições regionais e nacionais.
- ★ **Proposta:** Intervalo Cultural Semanal
Objetivo: Oportunizar aos estudantes e servidores o acesso às múltiplas linguagens, por meio da música, dança, artes plásticas e literatura.
- ★ **Proposta:** IFMT Debate: reflexões contemporâneas
Objetivo: Convidar servidores e/ou profissionais externos para o debate de questões sociais atuais: racismo, feminicídio, homofobia, bullying, mundo do trabalho, formação técnica e superior, política, economia, direito, entre outras.

- ★ **Proposta:** Incentivos a Festivais
Objetivo: Proporcionar aos servidores e estudantes momentos culturais por meio de eventos como dança, música, teatro, performance, literatura, pintura, grafite, escultura, xilogravura, etc.
- ★ **Proposta:** Formação em Tecnologias Atualizadas por meio de cursos FIC
Objetivo: Identificar nos setores produtivos as demandas necessárias à atualização dos profissionais ao mundo do trabalho.
- ★ **Proposta:** Reuniões Criativas
Objetivo: Fomentar reuniões com pautas, conteúdos e horários pré-estabelecidos. De modo a otimizar o tempo dos servidores e tornar os encontros mais objetivos e produtivos.
- ★ **Proposta:** Microestágio
Objetivo: Proporcionar ao estudante vivência e aprendizado em estágios de curta duração dentro e fora do IFMT.

2. Pesquisa

- ★ **Proposta:** Edital de Incentivo à Publicação
Objetivo: Financiamento, aos servidores do campus, à publicação de livros em e-books (em parceria com a EdUFMT) e de artigos científicos em revistas de impacto.
- ★ **Proposta:** Edital de Incentivo à Cooperação Técnica
Objetivo: Incentivar o trânsito entre servidores do IFMT e outras instituições de ensino, pesquisa ou extensão.
- ★ **Proposta:** Edital de Incentivo a Novos Pesquisadores
Objetivo: Criação de editais específicos para a inclusão de novos pesquisadores no campus Cuiabá.
- ★ **Proposta:** Desburocratização à Patrimonialização de Doações
Objetivo: Normatizar e facilitar os processos ao recebimento e patrimonialização de doações de terceiros, tais como equipamentos tecnológicos para pesquisa aplicada.
- ★ **Proposta:** De Lato para Stricto Sensu
Objetivo: Criar cursos de especialização para fomentar a pesquisa e possibilitar a submissão de futuros programas de mestrado e doutorado (acadêmico e profissional), sobretudo na área interdisciplinar em razão das diferentes formações dos servidores.
- ★ **Proposta:** Programa de Qualificação aos Servidores TAEs - PQSTAE
Objetivo: Fomentar, em parceria com a UFMT, convênio para a criação de vagas exclusivas aos TAEs em programas de mestrado e doutorado.

- ★ **Proposta:** Programa: seja um cientista
Objetivo: Despertar nos estudantes, por meio do contato com projetos científicos desenvolvidos pelos servidores do campus, o interesse por pesquisas e vida acadêmica.
- ★ **Proposta:** P&D Aqui
Objetivo: Fomentar parcerias à aquisição de bolsas aos estudantes por meio de convênios com instituições dos setores produtivos interessadas em temáticas de pesquisa e extensão desenvolvidas pelos servidores.
- ★ **Proposta:** ID IFMT
Objetivo: Fortalecimento da marca IFMT por meio da criação de regras para normatização do nome da instituição aos agradecimentos em artigos, revistas, jornais e livros conforme padrões nacionais e internacionais.

3. Extensão

- ★ **Proposta:** Promoção Cidadã
Objetivo: Fomentar cursos de curta duração voltados exclusivamente à qualificação de demandas sociais externas, segundo necessidades do mundo do trabalho.
- ★ **Proposta:** Projetos de Extensão Sustentáveis
Objetivo: Cursos de extensão autossustentável/autofinanciável à comunidade externa, segundo as demandas identificadas.
- ★ **Proposta:** Empresa Júnior integradora
Objetivo: Criação de empresas júnior, através de incubadora, para a identificação e soluções rápidas às demandas reais da comunidade externa.
- ★ **Proposta:** Chá com Bolo no Ensino, Pesquisa e Extensão
Objetivo: Fomentar a divulgação e integração dos trabalhos acadêmicos, sociais e culturais desenvolvidos pelos servidores.
- ★ **Proposta:** Projeto: IFMT vai às ruas
Objetivo: Apresentar à comunidade externa, por meio da ocupação de áreas urbanas com grande circulação de pessoas, nossos cursos, atividades, pesquisas e profissionais.
- ★ **Proposta:** Programa e Projeto Multi-área de Curricularização da Extensão
Objetivo: Fomentar programas e projetos de extensão com foco na troca de experiência com a comunidade e formação integral aos estudantes.

4. Administração

- ★ **Proposta:** Ir e vir nos IFs, porque estar próximo à família é o mais importante
Objetivo: Oportunizar aos servidores, por meio de levantamento dos interessados, a possibilidade de redistribuição para institutos com campus próximo à sua família (Banco de Intenções de Transferência).
- ★ **Proposta:** Programa IFMT: sua experiência é importante
Objetivo: Oportunizar aos servidores lotados no campus, mediante a disponibilização de vagas, a possibilidade de intercâmbio ou mudança de setor conforme sua experiência e formação.
- ★ **Proposta:** Humanizando a Gestão
Objetivo: Criar dispositivos para o levantamento e inclusão das perspectivas e anseios dos servidores nas decisões tomadas pela administração.
- ★ **Proposta:** Proposta de Reformulação do Regulamento de Atividade Docente (RAD)
Objetivo: Fomentar a atualização do Regulamento de Atividade Docente visando equalizar e tornar mais justa a relação de trabalho e seu tempo de execução.
- ★ **Proposta:** Certificação On-line
Objetivo: Desenvolver ferramentas virtuais para a emissão de certificados on-line aos cursos de curta duração, palestras, eventos, oficinas, debates, apresentações e mesas redondas.
- ★ **Proposta:** Plano de Manutenção Periódica
Objetivo: Garantir melhor eficiência na aplicação dos recursos públicos por meio da elaboração de planejamento das necessidades específicas de cada setor/área.
- ★ **Proposta:** Ambiente Humanizado
Objetivo: Adequação dos espaços físicos ao bem estar de todos e reserva de espaço com gibiteca e mobiliários modernos para descanso da comunidade acadêmica.
- ★ **Proposta:** Voz a Todos
Objetivo: Criar canais de comunicação direta entre gestores, servidores e discentes a fim de conhecer a opinião de todos do campus.
- ★ **Proposta:** Canal Transparência
Objetivo: Divulgação periódica das ações da gestão por meio da publicização das atividades desenvolvidas.

- ★ **Proposta:** Projeto IFMT: campus Cuiabá e o mundo do trabalho
Objetivo: Desenvolver planos de aproximação ao setor produtivo de modo a estreitar as relações entre o instituto e o mundo do trabalho e proporcionar condições mutualísticas para a realização de intercâmbios de conhecimento, bem como de parcerias para vagas de estágio, palestras especializadas e visitas técnicas in loco com os discentes.
- ★ **Proposta:** Reuniões Setoriais
Objetivo: Promover reuniões nos diversos setores do campus, tabulando suas necessidades específicas e propondo soluções a curto, médio e longo prazo.
- ★ **Proposta:** Plano de Aquisição de Insumos
Objetivo: Fomentar o controle de suprimentos do campus de modo a equalizar as demandas de consumo dos servidores, laboratórios, departamentos e administração.
- ★ **Proposta:** Programa Selo Município Verde no IFMT
Objetivo: Inserir a variável ambiental no processo de tomada de decisões em âmbito municipal, no sentido de orientar o uso dos recursos ambientais em níveis compatíveis com a manutenção e preservação da natureza.
- ★ **Proposta:** Desburocratização de Procedimentos
Objetivo: Diminuir a burocratização de procedimentos internos de maneira a facilitar os trabalhos dos servidores e melhorar a eficiência das atividades e ações em todo campus.
- ★ **Proposta:** Programa: servidor qualificado
Objetivo: Criação de programa de capacitação profissional compatível com o cargo ocupado e ambiente organizacional com foco nas necessidades institucionais e dos servidores, sobretudo as que contemplam às exigências para a progressão funcional.
- ★ **Proposta:** Atualização em Tecnologias Educacionais: tradição e inovação juntos no IF
Objetivo: Treinamento aos servidores em tecnologias e técnicas educacionais contemporâneas empregadas no processo de ensino-aprendizagem.
- ★ **Proposta:** Valorização da Pessoa com Deficiência
Objetivo: Palestra(s) e debate(s) à conscientização da importância dos direitos, valorização e inclusão das pessoas com deficiência – PCDs.

Carga de apresentação

Eu, Marcos Vinicius Santiago Silva, nasci em 1968 na cidade de Campo Grande-RJ. Filho de funcionários públicos, vim para Cuiabá no início da década de 70. Quando ainda garoto, apaixonei-me por Isabella Maria, com quem, anos depois, casei e tive dois filhos: Diego Vinicius e Giovani Vinicius.

Minha carreira profissional teve início em 1986, quando me formei no curso técnico de eletrotécnica na antiga Escola Técnica Federal de Mato Grosso (ETF). Formação que influenciou na escolha do curso superior de engenharia elétrica. Graduação que finalizei em 1992 pela UFMT. Anos depois, especializei-me em Planejamento Educacional pela Universidade Salgado de Oliveira (1995) e Engenharia de Segurança do Trabalho pela Universidade de Cuiabá (2008).

Durante o curso técnico fui presidente do Centro Cívico (Grêmio estudantil). Cargo eletivo no qual tive a responsabilidade, junto com outros discentes, de cuidar, criar e promover atividades culturais, esportivas, sociais e de cidadania. Também nos dedicávamos à aquisição de materiais escolares aos alunos em situação de vulnerabilidade social.

Estar como presidente, teve um papel essencial em minha formação pessoal, profissional, acadêmica e cidadã. Apesar de jovem na época, percebi quão é indispensável uma gestão eficaz e eficiente na vida dos estudantes e servidores. Uma gestão cuja boa vontade dos administradores públicos fez uma diferença salutar muito significativa na vida de todos nós.

Como docente, iniciei minha carreira aos 20 anos, ministrando aulas em cursinhos pré-vestibulares. Em 1993 ingressei, na antiga Escola Técnica Federal de Mato Grosso, como professor substituto. Lecionava (e ainda leciono) disciplinas ligadas aos cursos de elétrica. Em 1995, tornei-me professor efetivo da ETF, cargo que exerço até hoje. De lá pra cá, são quase três décadas de trabalho na área da educação.

Como engenheiro, também tive a oportunidade de desenvolver inúmeras consultorias e projetos elétricos para empresas de nossa cidade e região. Atividades que contribuíram para a formação dos alunos, tanto na teoria quanto na prática. Tudo num processo dialógico de ensino voltado à criação, análise e proposta de soluções aos problemas apresentados.

Como gestor, exerci cargos eletivos honoríficos. Fui conselheiro estadual do Crea-MT, estando à frente de diversas comissões como coordenação da câmara especializada de engenharia elétrica e coordenação das comissões de ética, de renovação do terço e de ensino. Atuei como conselheiro federal representando, na comissão de ética e exercício profissional nos encontros em Brasília, os profissionais de engenharia e agronomia de Mato Grosso. Por fim, em duas ocasiões, exerci o cargo de presidente do Crea-MT.

No IFMT, também possuo ampla experiência em gestão. Ao todo são, aproximadamente, 15 anos à frente de coordenações, tanto dos cursos técnicos (de eletrotécnica, eletrônica e telecomunicações), quanto do departamento da área de eletroeletrônica. Graças ao trabalho técnico-administrativo, pude melhor conhecer os anseios e as demandas dos estudantes e servidores, como igualmente aprimorar minhas percepções sobre a complexa dinâmica pedagógica dos processos de ensino-aprendizagem.

Como diretor da DREC (Diretoria de Relações Empresariais e Comunitárias), adquiri compreensão dos vários e múltiplos processos de gestão e administração de nosso campus. Tudo em uma permanente postura de preservação de valores e de respeito às decisões referendadas pela maioria dos colegas de trabalho. Algo que entendo ser indispensável ao nosso sucesso e ao bem-estar de toda comunidade IFMT.

Pensando sempre em melhorar e em fazer de nossa intuição um lugar agradável para se estar, como outrora, venho aqui pedir o seu apoio para me tornar Diretor Geral. Pedir um voto de credibilidade para a construção de uma instituição mais humana e coletiva, onde servidores e estudantes tenham voz. Sim! Eu acredito que podemos sonhar com isso. Que podemos trabalhar num campus que ofereça uma educação mais humanizada e uma gestão democrática como estratégia para a superação do autoritarismo e individualismo.

Vem com a gente!

Vamos humanizar nosso campus.

Venha para o #HumanizarIFMTCBA

Prof. Marcos Vinicius Santiago Silva