

***Candidatura ao Cargo de Diretor Geral do IFMT – Campus Cuiabá
Bela Vista – Mandato 2021-2025***

Jairo Luiz Medeiros Aquino Júnior
jairo.junior@blv.ifmt.edu.br

NOSSOS VALORES

Democracia

Acreditamos que as ações do Instituto Federal de Mato Grosso – IFMT, devem ser pautadas na democracia, com diálogo aberto entre gestores e comunidade acadêmica, onde todos têm voz, direitos e deveres.

Humanização

Acreditamos que as ações do Instituto Federal de Mato Grosso – IFMT, devem ser executadas na prerrogativa do respeito ao próximo, entendendo as particularidades de cada indivíduo, e respeitando a dignidade do servidor e discente.

Autonomia e Protagonismo dos Campi e Campi Avançados

Acreditamos que a filosofia do “Trabalho em Rede” deve ser definitivamente implantada com o respeito à autonomia de cada Campus, sendo estes os verdadeiros protagonistas das ações do IFMT.

Pluralidade

Acreditamos no respeito à pluralidade cultural, religiosa, das questões de raça, gênero e orientação afetiva. É nesta pluralidade que se constrói o nosso fazer científico e é nela que o IFMT se constitui.

PLANO DE GESTÃO CANDIDATO – Jairo Luiz Medeiros Aquino Júnior

CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR GERAL DO IFMT – *Campus Cuiabá Bela Vista* – GESTÃO 2021 – 2025

O presente documento versa sobre o Plano de Gestão resumido, para o exercício de mandato de 2021-2025 do IFMT – ***Cuiabá Bela Vista*** do candidato ao cargo de Diretor Geral do IFMT – *Jairo Luiz Medeiros Aquino Junior*

Compromissos

- 1. Com a luta pela universalidade da educação pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada desde a educação básica até a educação superior.*
- 2. Com o envolvimento e com a participação da comunidade acadêmica na construção dos rumos do BLV e na resolução dos seus problemas.*
- 3. Com a prática efetiva da indissociabilidade do ensino, da pesquisa, da extensão e da cultura na educação básica e superior.*
- 4. Com a promoção do desenvolvimento das ciências, das letras e das artes no Campus e com a sua difusão para a sociedade cuiabana.*
- 5. Com a valorização dos servidores do Campus Bela Vista.*
- 6. Com o zelo e a transparência em todos os setores da administração pública e do Campus.*
- 7. Com a busca de recursos para o funcionamento de atividades do Campus, tendo clara compreensão das dificuldades a serem enfrentadas, em vista do cenário político e da recessão econômica.*
- 8. Com a promoção da equidade de oportunidades, cuidando para que as condições sociais, culturais, econômicas e financeiras das pessoas não sejam empecilhos à sua formação acadêmica e profissional.*
- 9. Com fazer o BLV mais presente e mais atuante nas esferas local, regional e nacional em conformidade com a sua história.*
- 10. Com a maior integração do BLV com as comunidades que circundam o campus, visando contribuir para a solução dos seus problemas e criar oportunidades e alternativas de desenvolvimento local.*

1. ENSINO

Considerando as obrigatoriedades da Lei 11.892/2008 e o ensino como ponto fundamental da instituição, são apresentadas a seguir as proposições relativas ao ensino para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- a) Desenvolver estratégias de valorização dos Colegiados de Curso, Núcleos Docentes Estruturantes e Coordenações de Curso dando suporte à reavaliação e à atualização dos Projetos Pedagógicos e das matrizes*

- curriculares, considerando as demandas da sociedade, mundo do trabalho e Leis Federais da Educação Profissional e Tecnológica e da Educação de Nível Médio Brasileira e o pleno aproveitamento dos recursos disponíveis na instituição.
- b) Criar o Programa de Monitoria remunerada e voluntária para atuação dos estudantes nos diversos laboratórios e setores existentes no Campus;
 - c) Discutir a criação de cursos de graduação e pós graduação em acordo as demandas sociais, mundo do trabalho e disponibilidade docente;
 - d) Propor e discutir o Programa PROJETO INTEGRADOR, como metodologia de trabalho para a interdisciplinaridade e como metodologia de integração das áreas técnicas e do núcleo comum;
 - e) Consolidar as atividades de reforço para os estudantes com dificuldades de aprendizagem;
 - f) Aprimorar e ampliar o Programa de Monitoria dos Componentes Curriculares;
 - g) Ampliar e estimular o envolvimento de estudantes nos Projetos Culturais, tais como Banda, Teatro, em consonância com o processo de ensino aprendizagem;
 - h) Consolidar e ampliar as ações de educação nos cursos à distância;
 - i) Redesenhar o calendário acadêmico para favorecer os estudos, a realização de eventos acadêmicos, de excursões curriculares e de trabalhos de campo.
 - j) Incentivar, promover e apoiar a inovação pedagógica e o uso das tecnologias de informação como recurso pedagógico nos cursos ofertados pelo BLV.
 - k) Incentivar a integração vertical entre o ensino médio integrado, a graduação e a pós-graduação, por meio da maior participação dos alunos em projetos de pesquisa, da realização de atividades e eventos envolvendo todos os níveis de ensino ofertados pelo BLV.
 - l) Utilizar a tecnologia da educação aberta e a distância em programas de extensão voltados para oferecer cursos livres para a sociedade.
 - m) Desenvolver e estimular estudos sobre as causas da evasão e da repetência nos cursos ofertados pelo BLV.
 - n) Apoiar as estratégias inovadoras dos cursos que tenham como objetivo fundamental a diminuição da evasão e da repetência.
 - o) Empregar a tecnologia da educação aberta e a distância como facilitador do desenvolvimento e como auxiliar na melhoria do desempenho dos alunos dos cursos presenciais.
 - p) Articular nas matrizes curriculares as atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e desporto, com o objetivo de tornar efetiva a indissociabilidade dessas atividades na educação de nível superior.

2. EXTENSÃO

Considerando as obrigatoriedades da Lei 11.892/2008 e a extensão como pilar indissociável do ensino e da pesquisa na instituição, são apresentadas a seguir

as proposições relativas à extensão para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- a) Consolidar e ampliar o programa interno de incentivo a Extensão, com continuidade dos projetos;*
- b) Assimilar o caráter dialógico da extensão, que se torna realidade somente quando os saberes acadêmicos são disponibilizados e se tornam utilizáveis pelas comunidades e os saberes populares passam a ser objeto de estudo da academia.*
- c) Apreender a extensão como um canal efetivo para ancorar firmemente os processos de ensino e de pesquisa do Campus nas realidades local e regional.*
- d) Disponibilizar para os agentes públicos e privados serviços especializados nos campos de atuação do Campus, por intermédio de cursos, consultorias, análises, projetos, pesquisas, experimentos, desenvolvimento de processos ou de produtos, ensaios, pareceres e assistência técnica.*
- e) Ampliar as parcerias com instituições públicas, privadas e organizações sociais nas diversas áreas;*
- f) Incentivar o empreendedorismo e o cooperativismo, em especial o empreendedorismo solidário;*
- g) Consolidar empresas juniores e projetos de incubação em consonância com as demandas sociais e mundo do trabalho;*
- h) Aproximar a instituição dos entes públicos, privados e organizações sociais na proposição de soluções técnicas e sociais ao município;*
- i) Criar mecanismos para prestação de serviços técnicos e consultoria nas diversas áreas, em consonância com as Leis e Regulamentos da instituição;*
- j) Ampliar os Projetos Culturais em consonância com o processo de ensino aprendizagem;*
- k) Fomentar a prática desportiva em conjunto com as representações estudantis do Campus;*
- l) Ampliar o fomento aos projetos de extensão do Campus;*
- m) Realizar e efetivar o encontro de egressos, bem como a pesquisa de egressos;*
- n) Discutir e viabilizar no projeto pedagógico do curso superior a curricularização da extensão em atenção ao Plano Nacional da Educação.*
- o) Desenvolver programa permanente de acompanhamento dos egressos dos cursos ofertados pelo BLV.*
- p) Desenvolver estratégias de preparação dos estudantes, em final de curso, para a inserção profissional.*
- q) Buscar formas de financiamento externo com instituições públicas e privadas para financiamento de ações de extensão.*
- r) Promover a extensão, procurando articulá-la aos processos de ensino e pesquisa, operando para ela vir a ter maior visibilidade na sociedade.*

3. PESQUISA E INOVAÇÃO

Considerando as obrigatoriedades da Lei 11.892/2008 e a pesquisa como pilar indissociável do ensino e da extensão na instituição, são apresentadas a seguir as proposições relativas à pesquisa para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- a) Reconhecer, consolidar e institucionalizar o grupo de pesquisa como unidade básica de pesquisa com foco no aumento da produção técnica, científica e tecnológica.*
- b) Estimular a criação de espaços de convivência, de ideias, de criatividade e de empreendedorismo.*
- c) Estimular a produção científica, cooperação técnico-científica, troca de experiências e divulgação científica por meio do incentivo e apoio à realização e participação nos diversos tipos de eventos científicos e acadêmicos.*
- d) Apoiar a realização de eventos internos e externos que fortaleçam a pesquisa e os programas de pós-graduação.*
- e) Promover parceria de pesquisa com o setor empresarial, governo e escolas de educação básica.*
- f) Discutir com a comunidade do BLV a implantação de novos laboratórios multiusuários de pesquisa.*
- g) Aprimorar os processos de divulgação para a sociedade dos resultados de pesquisas realizadas.*
- h) Captar recursos extra orçamentários com instituições públicas visando o desenvolvimento de pesquisas em acordo aos arranjos produtivos locais;*
- i) Criar plataforma de divulgação de patentes, pesquisas, parcerias, projetos e empresas nascidas no BLV para estimular a transferência de conhecimento, o desenvolvimento de projetos, processos e produtos institucionais.*
- j) Disponibilizar suporte para elaborar projetos visando financiamento junto às agências de fomento para a aquisição equipamentos e bibliografia, para a realização de pesquisa e eventos e para participação em congressos.*
- k) Apoiar programas internos de internacionalização, em todas as áreas de conhecimento, para apoiar a mobilidade de estudantes, de servidores docentes e técnico-administrativos.*
- l) Fortalecer os programas de pós-graduação já existentes e apoiar a submissão de propostas de criação de novos cursos de pós-graduação.*
- m) Ampliar e apoiar os grupos emergentes com o objetivo de induzir a interação e colaboração entre pesquisadores, a realização de pesquisas interdisciplinares, o fortalecimento de laboratórios e a consolidação de áreas de pesquisa.*
- n) Desenvolver política de acompanhamento de egressos dos cursos de pós-graduação.*
- o) Promover debates e discussões sobre as políticas públicas, financiamento e a organização da pós-graduação no Brasil e a inserção do Campus neste cenário.*
- p) Fortalecer o ensino de línguas estrangeiras no Campus, visando ampla participação da comunidade acadêmica com foco na internacionalização.*

- q) *Incorporar nas matrizes curriculares dos cursos do BLV em todos os níveis as atividades de pesquisa, conferindo créditos acadêmicos à sua realização.*
- r) *Implementar um programa para o aprimoramento continuado dos técnicos-administrativos em educação trabalhando nos laboratórios de pesquisa.*

4. QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR E GESTÃO DE PESSOAS

A instituição é formada por pessoas, e estas juntamente com os estudantes são os bens mais preciosos. Considerando essa afirmação, a qualidade de vida do servidor em seu ambiente de trabalho, deve proporcionar prazer e permitir o desenvolvimento de suas atividades com presteza, eficiência e alegria. Assim, elencamos a seguir as proposições relativas à qualidade de vida do servidor em seu ambiente de trabalho e para a gestão de pessoas para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- a) *Ampliar e aprimorar as atividades que promovam o bem-estar na instituição, a qualidade de vida e saúde, o bom clima institucional, as boas práticas de convivência, as práticas esportivas, as atividades de lazer e o acesso às artes e à cultura.*
- b) *Consolidar e melhorar os espaços de convivência para servidores;*
- c) *Ofertar e ampliar a capacitação de servidores;*
- d) *Garantir todas as condições para o efetivo trabalho dos servidores;*
- e) *Promover espaços para implantação de atividades de saúde intelectual;*
- f) *Garantir as condições tecnológicas e de infraestrutura necessárias ao desenvolvimento do trabalho de docentes e técnico administrativos.*
- g) *Racionalizar os processos administrativos para evitar estresse e perda de tempo precioso em tarefas desnecessárias.*
- h) *Identificar e valorizar as habilidades e competências de cada servidor, investindo permanentemente no seu desenvolvimento profissional e qualificando-o para o bom exercício de sua atividade profissional.*
- i) *Reforçar os programas de prevenção e apoio à saúde do trabalhador com o desenvolvimento de campanhas de orientação, práticas esportivas, ergonomia e bem-estar;*
- j) *Incentivar a realização de intercâmbios de técnico-administrativos com outras instituições para o aprimoramento das atividades específicas dos setores.*
- k) *Priorizar gabinetes individuais ou coletivos de trabalho para todos os docentes.*

5. INFRAESTRUTURA, GESTÃO DA INFORMAÇÃO, ESPORTE, CULTURA E COMUNICAÇÃO

Toda instituição necessita de ambientes físicos e equipamentos para o exercício do trabalho, e estes ambientes, além do conforto térmico, deve existir em quantidade e qualidade que permita a prestação dos serviços de maneira apropriada e condizente ao proposto no ato de sua criação, visando o

atendimento adequado a sociedade, bem como a comunidade interna da instituição.

Assim, elencamos a seguir as proposições relativas a infraestrutura, gestão da informação e comunicação para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

1. Atuar na manutenção, atualização e na ampliação continuada da infraestrutura de laboratórios de ensino, de pesquisa e dos programas de pós-graduação.
2. Consolidar e melhorar a sala de convivência dos servidores;
3. Consolidar e melhorar a sala de docentes;
4. Estudar a viabilidade da implantação de laboratório de Matemática e Biologia.
5. Implementar a cobertura de rede sem fio aberta a comunidade acadêmica no Campus;
6. Buscar recursos para viabilizar a construção de um espaço físico adequado, que comporte todos os departamentos necessários para oferecer um melhor atendimento e serviços da biblioteca Francisco de Aquino Bezerra;
7. Fomentar o crescimento constante do acervo da biblioteca Francisco de Aquino Bezerra, através de planejamento para que sejam feitas compras periódicas;
8. Elaboração de manual de procedimentos para colação de grau.
9. Adotar o procedimento de nada consta via SUAP.
10. Desenvolver um programa de ações, com fundamento em estudos especializados, para melhorar o nível de segurança, considerando os acessos, os espaços abertos e o interior dos prédios.
11. Desenvolver projetos de arquitetura de interiores voltados ao melhor aproveitamento dos espaços construídos considerando as salas de aulas, a biblioteca, os laboratórios, os gabinetes de professores, a administração, os espaços de circulação e de convivência e a conexão de prédios contíguos.
12. Empenhar na realização das obras necessárias à instalação dos equipamentos adquiridos e prover o pleno funcionamento dos laboratórios.
13. Implantar espaços especialmente projetados para atender às necessidades de lazer, de convivência, de estudos e de integração.
14. Prover serviço sistemático de manutenção geral, visando garantir o atendimento regular das necessidades de iluminação, de água e saneamento básico, de telefonia, de computação e de internet.
15. Viabilizar a manutenção sazonal dos telhados e das calhas dos prédios, visando prevenir ou minimizar os danos nos períodos chuvosos.
16. Concluir a sinalização interna e externa das edificações.
17. Implantar em todos os espaços do um serviço de internet sem fio e disponibilizar a toda comunidade um novo serviço de e-mail, de qualidade, de alta disponibilidade e confiável.
18. Investir em inovação e na tecnologia da informação e da comunicação, para atender às necessidades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e administração.

19. *Cuidar da melhoria sistemática dos serviços de internet, página web, telefonia, computadores, impressoras e equipamentos de TI de apoio às atividades de ensino, pesquisa, extensão, cultura e administração.*
20. *Desenvolver competência na elaboração de projetos e ser arrojado na busca de recursos para o financiamento da infraestrutura.*
21. *Colocar em prática um programa educacional envolvendo os professores, os alunos, os técnicos-administrativos em educação e os trabalhadores terceirizados com a economia de energia, de alimentos e de materiais de ensino, de escritório, de higiene e de limpeza, e para conservar limpos e íntegros os ambientes e os equipamentos.*
22. *Incentivar e incrementar ações que promovam e reforcem o sentimento de pertencimento de professores, estudantes e técnicos administrativos.*
23. *Ampliar a política de comunicação e apoiar as ações pertinentes à comunicação institucional com o intuito de fortalecer a divulgação e o diálogo e aumentar a sua credibilidade.*
 - a) *Intensificar estratégias que garantam a visibilidade das ações positivas na Graduação, Pesquisa, Extensão, Cultura e Inovação, entre outras áreas.*
 - b) *Produzir catálogos com dados e resultados das ações.*
 - c) *Qualificar a comunicação com a comunidade interna e externa por meios diversificados de comunicação institucional, incluindo redes sociais.*
 - d) *Tornar o site do Campus um mecanismo de comunicação efetivo e dinâmico.*
 - e) *Integrar a Assessoria de Comunicação às Agências de notícias.*
24. *Fomentar a participação da comunidade acadêmica nos órgãos representativos e colegiais do IFMT e de outros órgãos da administração pública.*
25. *Criar canais permanentes para diálogo, cooperação e troca de experiências entre a comunidade acadêmica, estabelecendo grupos de discussão, fóruns e comitês gestores.*
26. *Fortalecer a divulgação dos cursos ofertados nas escolas de educação básica em Cuiabá.*
27. *Desenvolver a política cultural articulada ao processo de ensino, considerando o papel da cultura na formação educacional.*
28. *Incentivar e desenvolver ações que promovam a saúde, o bem-estar físico e a prática de esporte entre os docentes, técnico-administrativos e estudantes.*
29. *Incentivar e apoiar a organização de jogos e competições esportivas que envolvam a participação.*
30. *Desenvolver programação cultural e desportiva regular, considerando sempre a possibilidade de fazê-la aberta à comunidade externa.*
31. *Ampliar os espaços destinados à realização de atividades artísticas, culturais e desportivas.*
32. *Desenvolver competência para a elaboração de projetos visando obter financiamento para as atividades culturais e desportivas.*
33. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção de almoxarifado e laboratório de Ensino de Química.*

34. *Fomentar a construção da padronização de um material de aulas de laboratório, buscando um melhor planejamento de aquisição de reagentes e facilitação da preparação e execução das aulas propostas.*
35. *Estudar a possibilidade de disponibilizar uma sala exclusiva para copa e sala de convivência, para bloco administrativo;*
36. *Troca de móveis e reforma do Departamento de administração e planejamento.*
37. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção do complexo logístico:*
 - a) *Almoxarifado;*
 - b) *Patrimônio;*
 - c) *Transporte;*
 - d) *Serviços;*
38. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção de uma portaria para o Campus;*
39. *Estudar a viabilidade e buscar parceria para implantação de sistemas de produção de energias limpas;*
40. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção de novo estacionamento;*
41. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção de uma nova academia;*
42. *Buscar recursos e firmar parcerias para implantação do projeto de acessibilidade para todo o Campus;*
43. *Buscar recursos e firmar parcerias para construção do projeto "ÓPERA DE MADEIRA";*
44. *Buscar recursos e firmar parcerias para aquisição de instrumentos musicais e construção de uma sala de música.*
45. *Buscar recursos e firmar parcerias para adequação do laboratório de informática;*
46. *Elaboração e implantação imediata da Política e Planejamento de Comunicação Integrada no âmbito do IFMT – Campus Cuiabá – Bela Vista, com base nos preceitos da Política de Comunicação do (Conif) e alinhada à Política de Comunicação do Instituto Federal de Mato Grosso, respeitando a interdisciplinaridade das ações de comunicação.*
47. *Estabelecer cronograma de ações, por meio do Plano Estratégico de Comunicação no âmbito do Campus;*
48. *Promover a aproximação entre a Coordenação de Extensão, Coordenação de Pesquisa e a Assessoria de Comunicação na elaboração e acompanhamento dos Projetos de Extensão desenvolvidos no âmbito dos Campi;*
49. *Desenvolver, em parceria com o Setor de Tecnologia da Informação (STI), soluções de comunicação interna;*
50. *Desenvolver, em parceria com o Setor de Tecnologia da Informação (STI), soluções de infraestrutura;*

6. APOIO AO ESTUDANTE E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

O apoio ao estudante é fator primordial para o êxito da instituição e principalmente do próprio estudante. Entendemos que o estudante deva se sentir acolhido e pertencente a instituição, independentemente de seu grau intelectual, raça, credo, cor ou orientação de gênero. Para tanto, estruturas de apoio pedagógico, social e de infraestrutura são necessárias para que o estudante goze do pleno direito a educação e da cidadania, sentindo-se contemplado no atendimento aos seus direitos e no cumprimento de seus deveres.

Assim, elencamos a seguir as proposições relativas a qualidade de vida do estudante para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- 1. Buscar a melhoria continua dos serviços e produtos relacionados a cantina no Campus;*
- 2. Ampliar os espaços de convivência no Campus.*
- 3. Ampliar as atividades de reforço para os estudantes com dificuldades de aprendizagem;*
- 4. Ampliar os projetos culturais com aporte de assistência estudantil;*
- 5. Fortalecer as representações estudantis;*
- 6. Promover o contínuo diálogo com as lideranças de turmas para proposições e melhorias das atividades de ensino aprendizagem;*
- 7. Fomentar a participação dos estudantes nas atividades desportivas locais e institucionais;*
- 8. Promover discussões, palestras e encontros sobre temas relativos a qualquer forma de discriminação, a problemas de ansiedade e depressão e sobre a vida profissional.*
- 9. Aperfeiçoar o suporte pedagógico e psicológico com vistas a dar atendimento aos alunos em dificuldades com o processo de ensino e aprendizado no BLV ou em situações vulneráveis, decorrentes das estruturas e das exigências do mundo contemporâneo, atuando em estreita cooperação com as coordenações de curso.*
- 10. Reconhecer a relevância na construção de uma sociedade democrática, solidária e justa de políticas viabilizadoras do acesso, na permanência e conclusão do curso ofertados, por estudantes em condições de vulnerabilidade social e econômica.*
- 11. Criar Comitê Multidisciplinar responsável pela proposição, avaliação e acompanhamento das políticas de inclusão e direitos humanos, bem como para acompanhar e propor formas de utilização dos recursos de Assistência Estudantil.*
- 12. Aprimorar e desenvolver programas voltados à permanência de estudantes de baixa renda nos cursos ofertados.*
- 13. Abordar de maneira ampla as necessidades dos estudantes, considerando as condições para a permanência, o bom desempenho acadêmico, o pleno acesso à cultura, recreação e esporte, e a disponibilidade de orientação em assuntos da juventude.*
- 14. Criar políticas de ação afirmativa voltadas para questões de gênero e diversidade, raça e etnia, permanência e pós-permanência, esporte e recreação, por meio da realização de eventos, campanhas de*

conscientização e mobilização, ampliação dos canais de denúncias e estruturas de acolhimento às vítimas.

- 15. Fortalecer políticas de assistência voltadas para questões de apoio ao estudante em questões de alimentação e inclusão do estudante com necessidades educacionais especiais.*

7. GOVERNANÇA

O processo administrativo permeia todas as instâncias da instituição, o servidor mais do que exercer suas funções administrativas e de docência, necessita além da capacitação, do entendimento e da transparência dos atos da gestão, para em conjunto proporcionar ações assertivas no pleno e saudável desenvolvimento do Cuiabá Bela Vista. Assim, elencamos a seguir as proposições relativas a administração para o IFMT – Campus Cuiabá Bela Vista para o período de 2021-2025.

- 1. Consolidar o orçamento participativo e as ações para captação de recursos externos;*
- 2. Consolidar o planejamento estratégico anual do Campus Cuiabá Bela Vista;*
- 3. Produzir um plano anual de capacitação dos servidores dos diversos setores do Campus.*
- 4. Aprimorar os processos de planejamento, avaliação e gestão das atividades administrativas, orçamentárias e acadêmicas.*
 - a. Promover a cultura do planejamento institucional no âmbito das diretorias e coordenações.*
 - b. Desenvolver estratégias de implementação, monitoramento e avaliação do PDI.*
 - c. Efetuar estudo de dimensionamento da força de trabalho.*
 - d. Promover editais de fomento para incentivar a participação de docentes, técnico-administrativos, estudantes e empresas juniores no desenvolvimento de estudos, projetos, ações e tecnologias de interesse institucional.*
 - e. Ampliar a visibilidade e a divulgação dos dados acadêmicos e orçamentários, especialmente na página do Campus.*
- 5. Analisar, adequar se necessário e Homologar o regimento interno do Campus.*
- 6. Promover o diálogo entre os departamentos, buscando a melhoria constante dos processos desenvolvidos com os diversos setores.*
- 7. Melhorar o fluxo dos processos no departamento de administração e planejamento conforme legislação vigente e manuais propostos pela reitoria;*
- 8. Aumentar a quantidade do corpo administrativo do departamento de administração;*
- 9. Definir funções no departamento de administração e planejamento conforme lotação;*

8. SUSTENTABILIDADE E AMBIENTE

- 1. Fomentar a eliminação do desperdício de água e de energia ao desenvolvimento de ações direcionadas para autossuficiência, como o reuso da água, a captação da água de chuva, a implantação de poços artesianos, de sistemas de aquecimento solar de água, de painéis fotovoltaicos e de biodigestores.*
- 2. Projetar e colocar em operação programas de redução da geração e de coleta seletiva de resíduos sólidos, em parceria com a associação dos coletores locais.*
- 3. Desenvolver um programa de gestão de resíduos químicos, visando a recuperação e a reutilização dos solventes utilizados nos laboratórios.*
- 4. Incentivar o deslocamento a pé ou por bicicleta, estudando a possibilidade de implantação de bicicletários.*
- 5. Ampliar e manter a biodiversidade local por intermédio do paisagismo, considerando o resgate, o cultivo e a utilização de espécies nativas.*
- 6. Conservar as áreas permeáveis e infiltrantes, cuidando de empregar pisos externos permeáveis e projetos com intervalos permeáveis, prevenir a erosão e a degradação do solo.*
- 7. Estimular programas regulares voltados para a promoção da educação ambiental de toda a comunidade.*
- 8. Desenvolver canais de comunicação entre a universidade e a sociedade para promover a sustentabilidade.*
- 9. Reduzir o gasto de materiais de escritório por meio da utilização mais intensa e extensa dos recursos da informática.*