

**PLANO
DE GESTÃO
2021-2025**

Diogo Segalen

**Diretor-geral do Campus
Rondonópolis**



Plano de Gestão: 2021-2025
Candidatura ao cargo de Diretor Geral do IFMT - *Campus Rondonópolis*
Diogo Italo Segalen da Silva
Experiência e União pelo IFMT!



PRINCÍPIOS DA GESTÃO

- **Integração no ambiente escolar;**
- **Educação inovadora, criativa e participativa;**
- **Eficiência na gestão dos processos administrativos;**
- **Planejamento participativo e democrático;**
- **Integração e participação dos estudantes nas ações da instituição;**
- **Valorização e integração dos servidores;**
- **Transparência, honestidade e qualidade no atendimento a todos os cidadãos;**
- **Qualidade de vida dos servidores e estudantes.**

RESUMO DA MINHA FORMAÇÃO E DA MINHA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL



DIOGO SEGALEN
**PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO TÉCNICO
E TECNOLÓGICO DO IFMT-CAMPUS RONDONÓPOLIS**
CEFET ALAGOAS (ATUAL IFAL)
- *Formação no ensino médio em 2002.*

UFAL
- *Graduação em engenharia química em 2008.*

UFPR
- *Mestrado em engenharia química em 2011.*

UFU
- *Doutorado em engenharia química em 2015.*

ATUAÇÃO PROFISSIONAL
- *Pesquisador no IFMT - Campus Rondonópolis -.*
- *Atuação no Conselho Superior eleito pelos docentes.*
- *Avaliador de autorização de Cursos Superiores pelo INEP-MEC.*
- *Chefe de departamento de ensino do IFMT - Campus Rondonópolis - desde 2017.*
- *Diretor geral em substituição eventual do IFMT - Campus Rondonópolis - no período de 2017 a 2020.*

Diogo Segalen
Candidato a Diretor Geral
Campus Rondonópolis

#avanteIFMTROO

COMPROMISSOS DA DIREÇÃO GERAL COM A COMUNIDADE

- **Contemplar o ensino, a pesquisa e a extensão de forma integrada para garantir a Lei de criação dos Institutos Federais;**
- **Garantir o ensino público, gratuito e de qualidade para Rondonópolis e região;**
- **Aprimorar a gestão dos documentos institucionais de forma a contemplar a legislação atual;**
- **Aprimorar os indicadores para acompanhar a eficiência dos setores que compõem a gestão;**

- Realizar a execução orçamentária do *Campus* Rondonópolis anualmente em conjunto com os servidores do setor administrativo;
- Estreitar a participação da comunidade externa nas ações do IFMT;
- Ampliar metas e ações voltadas para a qualidade de vida do servidor e dos estudantes;
- Acompanhar de forma direta a vida dos nossos estudantes na instituição e criar um núcleo de apoio aos estudantes que apresentarem problemas pessoais de qualquer natureza, traçando um plano de metas para auxiliar na solução dos problemas;
- Implantar efetivamente o Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE);
- Fortalecer os trabalhos realizados pelo Núcleo de Estudos Afro-brasileiro, Indígena e de Fronteira (NUMDI), objetivando a contemplação da legislação atual e a liberdade individual;
- Acompanhar e fortalecer os trabalhos das comissões temáticas existentes no âmbito do *Campus* Rondonópolis;
- Fortalecer a gestão participativa das ações de capacitação.

ENSINO

- Apoiar a construção dos planos pedagógicos de curso de forma a contemplar os projetos integradores, a curricularização da pesquisa e a curricularização da extensão;
- Fortalecer as ações do curso técnico em administração integrado ao nível médio, modalidade EJA-EPT (PROEJA), com toda a comunidade, vislumbrando melhorias para a oferta do curso;
- Ampliar a oferta de estágio dos cursos técnicos integrados ao nível médio, contemplando os anseios dos estudantes em conjunto com o perfil do egresso de cada curso;
- Ampliar a política de assistência estudantil no âmbito do IFMT - *Campus* Rondonópolis: desde projetos sociais, oferta de bolsas e auxílios e compra de itens que auxiliem os estudantes no tempo de estudos no *Campus*;
- Aperfeiçoar, a partir de discussões com a comunidade, o formato da monitoria, também na modalidade à distância, de forma a contemplar os estudantes com dificuldades no processo educativo;
- Discutir com a comunidade interna a ampliação das ações da assistência estudantil do *Campus* Rondonópolis;
- Ofertar editais de fomento a projetos de ensino para auxiliar os servidores na implementação de suas ideias junto aos estudantes;
- Ampliar a promoção e fomento à arte como interlocução no desenvolvimento do processo educativo;

- Integrar a comunidade escolar contemplando o tripé na instituição: servidores - estudantes - famílias;
- Valorizar os servidores como atores protagonistas do processo educativo;
- Fortalecer o acompanhamento dos aspectos humanos e socioeconômicos da comunidade escolar;
- Trabalhar a diversidade no ambiente escolar, a partir de discussões da globalidade, de definições e conceitos que esclareçam e fortaleçam as relações humanas e sociais;
- Fortalecer as gincanas, atividades recreativas e laborais, os jogos intercursos e fomentar a participação da comitiva do *Campus* nos JIFMT, na MARTE, nos seminários de Licenciaturas e em outros eventos institucionais;
- Promover ações sociais envolvendo a comunidade escolar em conjunto com a comunidade externa, no âmbito do *Campus Rondonópolis* (interação escola - sociedade);
- Incentivar a formação de professores, a partir das experiências da licenciatura em ciências da natureza, como um dos pilares da instituição;
- Verticalizar a formação de professores no âmbito do *Campus Rondonópolis*, incentivando e apoiando a abertura da especialização em ensino de ciências, de forma articulada e planejada;
- Fortalecer os programas institucionais de formação de professores: PIBID, Residência Pedagógica, PID, no âmbito do *Campus Rondonópolis*;
- Iniciar a implantação do “acervo digital” da Biblioteca do *Campus*;
- Estimular os estudantes do ensino médio integrado a conhecerem os nossos cursos superiores, visando à continuidade dos mesmos na instituição, atingindo, assim, a meta da verticalização;
- Acompanhar os projetos do curso Tecnologia em Análise de Desenvolvimento de Sistemas, desenvolvido por estudantes e docentes, para a implantação de ações mais diretas no *Campus*;
- Contribuir com as condições de trabalho dos servidores investindo em equipamentos para melhoria das ações do trabalho remoto e do preparo das atividades para o ensino híbrido;
- Fomentar a formação continuada dos servidores com a realização de cursos/oficinas (*in company* e individuais) no intuito de aperfeiçoar a qualidade de ensino oferecida.

EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA (EaD)

- Consolidar a educação à distância no âmbito do *Campus Rondonópolis*;

- Implantar no *Campus* Rondonópolis o núcleo de educação à distância para a oferta de cursos nesta modalidade;
- Implantar estúdio de apoio às ações da educação à distância e atividades remotas do *Campus* Rondonópolis;
- Fomentar, em parceria com a reitoria, editais de oferta de cursos de educação à distância, com a participação da comunidade, valorizando as áreas de atuação do *Campus* e os arranjos produtivos locais;
- Propor parcerias com instituições externas com a oferta de cursos à distância, tendo como contrapartida verba extra-orçamentária;
- Propor a oferta de cursos de EaD para atender as minorias do entorno de Rondonópolis, viabilizando, assim, o acesso das pessoas em situação de vulnerabilidade à educação pública, gratuita e de qualidade.

ÁREA INTERNACIONAL

- Consolidar as ações da Diretoria Sistêmica de Relações Internacionais do IFMT no *Campus* a partir do trabalho com os embaixadores;
- Garantir autonomia de trabalho à área internacional no âmbito do *Campus* com fomento e apoio aos projetos submetidos: aplicação do TOEIC, feiras, eventos de forma geral da área internacional;
- Investir na criação de um espaço próprio de trabalho para a área internacional no *Campus* Rondonópolis;
- Implementar um centro de idiomas no *Campus* Rondonópolis a partir de parcerias internas e externas;
- Fortalecer a cultura de convênios de intercâmbio, com base nas experiências exitosas do IFMT, reconhecendo esta valiosa ação como uma troca de experiências entre estudantes e servidores.

PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

- Fortalecer os grupos de pesquisa e estimular a criação de novos grupos;
- Ampliar os laboratórios já existentes como forma de incentivar e fortalecer as pesquisas e o trabalho dos pesquisadores;
- Realizar o levantamento, em parceria com a Coordenação de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação e os pesquisadores do *Campus*, das necessidades e dificuldades para a realização de pesquisas científicas a fim de criar um plano de ação para incentivar o desenvolvimento das pesquisas;
- Integrar a pesquisa aos planos pedagógicos dos cursos, de forma a viabilizar a execução de projetos por parte dos docentes dentro de sua carga horária de trabalho;

- Fomentar, dentro da matriz orçamentária do *Campus*, o apoio aos projetos de pesquisa submetidos pelos servidores: taxa de bancada e bolsa de pesquisa para estudantes;
- Estreitar a comunicação com a comunidade externa ao *Campus*, priorizando temas regionais e locais, com a finalidade de atendimento, a partir da execução de projetos de pesquisa, das necessidades de inovação tecnológica no entorno de Rondonópolis;
- Incentivar os servidores a realizarem pesquisas voltadas para a inovação tecnológica e aos aspectos humanísticos de forma a gerar patentes e publicações em revistas indexadas;
- Fortalecer o Congresso de Ensino, Pesquisa e Extensão do *Campus* Rondonópolis - CEPEX;
- Incentivar a participação dos estudantes nos eventos científicos da região, com a finalidade do amadurecimento científico dos mesmos, bem como divulgação das pesquisas realizadas no *Campus* Rondonópolis.

EXTENSÃO E ESTÁGIO

- Fomentar, dentro da matriz orçamentária do *Campus*, o apoio aos projetos de extensão submetidos pelos servidores: taxa de bancada e bolsa para estudantes;
- Estreitar a relação com órgãos externos objetivando parcerias e/ou convênios na execução de projetos de extensão;
- Ampliar o alcance das ações de extensão junto à comunidade externa do *Campus*, dando visibilidade e demonstrando que a instituição é pública e para todos;
- Estimular a elaboração de projetos de extensão com perfil socioeducativo-cultural;
- Fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- Ofertar oficinas (aos servidores) de elaboração e gestão de projetos de extensão;
- Incentivar ações de captação de recursos extra-orçamentários para os projetos e ações do *Campus*;
- Fortalecer o banco de dados de informações e o acompanhamento dos egressos do *Campus*;
- Estabelecer no *Campus* um banco de talentos voltado para o estímulo de vocações, permanência e êxito dos estudantes;
- Consolidar a incubadora de projetos do *Campus* Rondonópolis: CRIATIVA, fomentando, acompanhando e viabilizando as ações.

ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

- Ampliar as discussões do projeto de lei orçamentária do *Campus*;
- Conceber, com a participação das equipes administrativas, todos os mapas de processos referentes às demandas de execução do orçamento do *Campus*;
- Aprimorar o planejamento anual das demandas de execução do orçamento com a participação das equipes de trabalho;
- Alinhar de forma conjunta (Ensino, Pesquisa e Extensão) todas as ações de cada exercício de forma articulada e planejada;
- Ampliar a articulação junto à Reitoria, Ministério da Educação, Câmara e Senado Federal de modo a angariar recursos para viabilizar projetos, obras e aquisições que o *Campus* e a comunidade necessitem;
- Orientar a comunidade interna do *Campus* sobre os trâmites processuais e prazos de execução de orçamento;
- Zelar pela execução de todas as ações que foram planejadas no plano de gestão do governo federal;
- Incentivar a capacitação das equipes administrativas, inclusive para a execução das ações inerentes às funções e atribuições;
- Propor a criação de grupos de trabalho com temáticas relacionadas à administração pública de modo a valorizar os talentos, aperfeiçoar processos e incentivar projetos e boas práticas;
- Discutir junto às equipes de trabalho as ações e mecanismos de execução das ações administrativas visando aperfeiçoar os processos;
- Apoiar a execução dos processos em conformidade com a legislação, normas e instruções, zelando pelo acompanhamento dos órgãos de controle e fortalecendo a atuação das equipes de trabalho.

INFRAESTRUTURA

- Levantar os projetos de infraestrutura do *Campus* Rondonópolis e conceber o planejamento da execução, priorizando as obras necessárias para melhorar a acessibilidade, qualidade, segurança e conforto na utilização dos espaços;
- Realizar o planejamento orçamentário para a execução dos projetos de infraestrutura e intensificar a busca de recursos extra-orçamentários para conclusão das obras;
- Priorizar a execução das obras de acessibilidade interna e externa das instalações do *Campus* Rondonópolis;
- Executar a construção da nova guarita do *Campus* de modo a contemplar a acessibilidade e o aproveitamento, pela comunidade interna, da praça pública construída ao lado do *Campus* Rondonópolis;

- Executar as obras necessárias para a urbanização do espaço externo do *Campus Rondonópolis*, contemplando vias de acesso e estacionamento asfaltados, acessibilidade e o projeto de paisagismo;
- Acompanhar, junto à Procuradoria, o processo que envolve a recuperação do piso da quadra do *Campus*;
- Viabilizar a reforma das instalações elétricas do *Campus Rondonópolis*;
- Preparar as instalações físicas das salas de aula para as necessidades do ensino híbrido, com equipamentos para a transmissão das aulas;
- Discutir e conceber, junto à comunidade interna, o Plano Diretor do *Campus Rondonópolis*.

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (ASCOM)

- Tornar mais eficiente a comunicação entre os setores, servidores e estudantes a partir de ações diretamente com a ASCOM;
- Intensificar a divulgação das ações dos servidores e da gestão do *Campus* nas mídias sociais oficiais;
- Conceber junto à assessoria de comunicação e à comunidade interna o plano de comunicação do *Campus Rondonópolis*;
- Incentivar e promover os eventos, ações e projetos do *Campus Rondonópolis* nas redes e mídias sociais;
- Implantar, em parceria com a assessoria de comunicação, mapa de processo de divulgação institucional (site, redes e mídias sociais);
- Estreitar ainda mais as relações da instituição com a mídia externa.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

- Ampliar o acesso de estudantes e servidores à rede de Internet do *Campus Rondonópolis*;
- Investir na atualização do parque tecnológico do *Campus Rondonópolis*, contemplando desde os equipamentos para processamento de dados, de apoio para o trabalho administrativo, laboratórios, sistema de segurança e educação à distância;
- Fomentar cursos de capacitação para os servidores da área de TI que possam disseminar o conhecimento ou a prática para os servidores;
- Contribuir com o aperfeiçoamento dos sistemas institucionais.

GESTÃO DE PESSOAS

- Acompanhar o cuidado com a vida pessoal do servidor, dando celeridade aos processos;
- Elaborar, junto ao Núcleo de Qualidade de Vida, plano de ações visando a integração, qualidade de vida, boas práticas laborais e cuidado com a saúde do servidor;

- **Conceber, com cada departamento e setor, avaliação das ações de trabalho para a construção de plano de atividades e medidas necessárias para otimizar o trabalho das equipes e valorizar a atuação dos servidores;**
- **Avaliar, periodicamente, juntos às coordenações dos setores, a distribuição do trabalho dos servidores nos setores, viabilizando a uniformidade da força de trabalho dos servidores do *Campus*;**
- **Revisar e aperfeiçoar, em parceria com a Coordenação de Gestão de Pessoas, CIS e NPPD, os mapas de processo e as ações de acompanhamento da carreira e progressões dos servidores.**